**ПРОГРАММА**

**развития Волчихинской районной организации**

**Профсоюза работников народного образования**

 **и науки Российской Федерации**

**на 2016 – 2020 годы**

**С.Волчиха**

**2016**

**ПАСПОРТ**

**программы развития Волчихинской районной организации**

**Профсоюза работников народного образования**

 **и науки Российской Федерации**

**на 2016 – 2020 годы**

|  |  |
| --- | --- |
| **Ответственный исполнитель Программы** | Волчихинская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (*далее – Профсоюза*) |
| **Участники Программы** | Волчихинская районная организация,первичные организации Профсоюза |
| **Программно-целевые инструменты Программы** | - Устав Профсоюза,- Районное отраслевое соглашение между Волчихинской районной организацией Профсоюза, Администрацией Волчихинского района и комитетом по образованию и делам молодёжи. - материалы VII Съезда Профсоюза,- постановления комитета и президиума АКО Профсоюза-решения Совета и Президиума Волчихинской районной организации. |
| **направления**  |  1. «Партнёрство во имя стабильности»: представительство интересов и развитие социального партнёрства в сфере образования.2.  «Под крылом Профсоюза»: работа с молодёжью.3 «Чтобы тело и душа были молоды» (оздоровление).4.«Во весь голос!»: развитие информационной работы. |
| **Цели Программы** | -устойчивое развитие Волчихинской районной организации Профсоюза как важного института гражданского общества в районе, эффективно осуществляющего представительство социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников;-совершенствование и систематизация социального партнёрства в отрасли образования в целях её стабильного развития, предупреждения и цивилизованного преодоления социальных конфликтов;- совершенствование системы работы оздоровительной компании: не только в летний период через оздоровительные лагеря, санаторно-курортное лечение, а также в течении календарного года.-развитие инновационных форм солидарной поддержки членов Профсоюза, повышение мотивации профчленства в соответствии с меняющимися запросами работников.-формирование системы работы с молодыми кадрами, обеспечивающей их активное вовлечение в профсоюзную деятельность и поддержку Профсоюза;- -повышение престижа педагогической профессии, профессионального и социального статуса педагога;-повышение качества жизни членов Профсоюза;-повышение информированности работников отрасли о деятельности Профсоюза;-увеличение охвата профсоюзным членством и численности членов Профсоюза. |
| **Задачи Программы** | -повышение эффективности социального диалога -участие в обеспечении условий эффективного развития системы образования района и её кадрового потенциала;-повышение результативности работы по защите прав и интересов работников отрасли;-расширение участия Профсоюза в государственно-общественном управлении образованием;-развитие инновационных форм солидарной поддержки, способствующих повышению мотивации профчленства и качества жизни работников отрасли;-формирование структуры профсоюзных молодёжных советов и поддержка их деятельности, воспитание плеяды молодых профлидеров;-продвижение и реализация социально значимых проектов и инициатив членов Профсоюза и его организаций; Получение грантовской поддержки. -формирование общей корпоративной и правовой культуры членов Профсоюза;-формирование позитивного имиджа Профсоюза. |
| **Целевые показатели Программы** | 1. Положительная динамика численности членов Профсоюза.2. Увеличение охвата профсоюзным членством.3. Строгое выполнение рекомендаций АКО Профсоюза о расходах по статьям сметы профбюджета на всех уровнях профсоюзной структуры;4. Повышение качества коллективно-договорной кампании.7.развитие системы охраны труда в системе образования .8. Обеспечение соблюдения единства нормативных подходов к оплате труда в образовательных организациях.9. Положительная динамика удельного веса молодых педагогов и обучающихся, участвующих в работе Профсоюза.10.Увеличение количества оздоровившихся членов Профсоюза и их детей.11. Формирование системы профсоюзных проектов и оформленных на основе программно-целевого подхода инициатив.12. Повышение информированности работников отрасли о деятельности Профсоюза. |
| **Сроки и этапы реализации Программы** | Срок реализации Программы – 2016-2020 годы:первый (вводно-корректирующий) этап – 2016 год;второй (основной) этап – 2017-2019 годы;третий (рефлексивно-оценочный) этап – 2020 год. |
| **Источники финансирования и объем финансового обеспечения** | Профсоюзные членские взносы, консолидируемые в рамках бюджетов профсоюзных организаций двух уровней – территориальных и первичных в соответствии с ежегодно утверждаемой сметой. Привлечение средств гранта. |
| **Ожидаемые результаты реализации Программы** | -увеличение численности и доли членов Профсоюза от общего числа педагогических работников;-повышение мотивации педагогических работников к вступлению и участию в деятельности Профсоюза; -улучшение имиджа Профсоюза в глазах педагогического сообщества и широкой общественности;-усиление позиций Профсоюза как стороны социального партнерства в обеспечении защиты трудовых, социально-экономических прав работников;-повышение эффективности использования профсоюзных средств;-повышение роли Профсоюза в государственно-общественном управлении образованием;-повышение эффективности реализации молодежной политики Профсоюза;-укрепление позиций местных и первичных профсоюзных организаций в регулировании трудовых отношений;-повышение информационной и инновационной активности Профсоюза. |

**ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ ДЕЛ**

**И СТОЯЩИХ ПЕРЕД ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОБЛЕМ**

Несмотря на активно идущие в отрасли процессы оптимизации сети учреждений и сокращения численности работников, Волчихинская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ сохраняет стабильность, оставаясь самой многочисленной и финансово устойчивой общественной организацией в районе, объединяя в своих рядах 363 человек, в том числе 331 работающих.

Продолжает укрепляться система социального партнёрства, реализуемая через Районное Отраслевое соглашение, а также соглашения муниципального уровня и коллективные договоры, обеспечивая взаимодействие с работодателями по важнейшим вопросам трудового законодательства, улучшения социально-экономического положения работников в рамках представительской функции Профсоюза.

Развивается правозащитная работа. Совершенствуется система оплаты труда: в результате деятельности совместной с комитетом по образованию и делам молодёжи.

 Постепенно выстраивается система общественного контроля за охраной труда со стороны Профсоюза.

Выполнение принятых решений АКО позволило активизировать работу по ряду направлений: информационному обеспечению, техническому оснащению и использованию интернет-пространства.

Получили развитие инновационные формы социальной поддержки членов Профсоюза:победа в конкурсах социально-значимых проектов и получение грантовских средств позволяет расширить финансовае затраты,а следовательно иметь больше возможностейдля профсоюзной деятельности, расширяются направления профсоюзного туризма, организации культурного и спортивного досуга работников сферы образования. На 01.01.2016г организацией получено около миллиона рублей, на них приобретён ноутбук, принтер, мультимедийная установка( проектор и экран), акустическая аппаратура, микрофоны. Улучшена финансовая дисциплина в организации в части полноты удержания и своевременности перечисления профсоюзных взносов, валовый сбор за предыдущий пятилетний период увеличился.

В то же время, остаются актуальными проблемы членства в Профсоюзе. Охват профчленством среди работающих составляет 73,9%, что, по-прежнему, ниже 80%-ного общероссийского показателя. Создан Молодёжный совет.Тем не менее, проблемы членства в Профсоюзе остаются очень актуальными.В таких организациях, как Коминтерновская, Берёзовская, Солоновская, Волчихинского Дома учащихся молодёжи, Волчихинский детский сад №3 охват профчленством 100%. Это наши лидеры. На другом полюсе – Бор-Форпостовская, Усть- Волчихинская, Волчихинский детский сад №2. Самая большая организация- Волчихинская СШ№1, однако профчленство в ней снизилось за последние 3года. .При условии тщательного анализа, определении приоритетов, рациональном расходовании средств профбюджета, мы вправе рассчитывать на улучшение ситуации в Селивёрстовской , Малышево-Логовской, Правдинской организациях. С выбором нового председателя в Новокормихинской организации надеемся на улучшение её работы.

 Многие организации возглавляют давно работающие, авторитетные председатели: Соколов С.А., Ершова Л.Л., Сорокина Л.Г., Савченко О.В., Недоступ Л.И., Печёнкин В.В.

Состояние профсоюзного членства, численность Профсоюза- это критерий результативности и эффективности работы. Именно этот показатель и будет положен в основу рейтинга первичных организаций, как открытой оценки деятельности организаций и их руководителей.

.

**«ПАРТНЁРСТВО ВО ИМЯ СТАБИЛЬНОСТИ»: ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО ИНТЕРЕСОВ И РАЗВИТИЕ**

**СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**Комплекс мероприятий:**

1. Совершенствование структуры, условий функционирования и управления системой социального партнерства в образовании через заключение отраслевого соглашения. достижение 100%-ного охвата всех образовательных учреждений, где имеются первичные профорганизации, заключёнными коллективными договорами.

2. Повышение роли профсоюзных организаций всех уровней в представительстве социально-трудовых интересов работников и обучающихся через создание и активную работу совместных рабочих групп, комиссий, советов, разработку и реализацию совместных с органами управления образованием и администрациями образовательных организаций планов работы.

3. Усиление контроля за выполнением сторонами обязательств, установленных соглашением и коллективными договорами.

4. Расширение социально-проектной деятельности профорганизации как в рамках собственной программы, так и с участием других общественных организаций и объединений;

5. Инициирование и проведение на регулярной основе общественных слушаний, круглых столов, конференций по наиболее актуальным вопросам образовательной политики.

6. Расширение информационно-просветительской деятельности организаций Профсоюза по вопросам модернизации образования, деятельности образовательных организаций для членов Профсоюза, педагогической и родительской общественности.

7. Активное использование механизмов информационной открытости.

**Ожидаемые результаты :**

- расширение степени представительства профсоюзных лидеров в государственно-общественных структурах управления образованием и институтах гражданского общества;

- улучшение имиджа Профсоюза в глазах педагогического сообщества и широкой общественности;

- усиление позиций Профсоюза как стороны социального партнерства в обеспечении защиты трудовых, социально-экономических прав работников;

- повышение качества коллективно-договорной кампании и охвата колдоговорами.

**«ПОД КРЫЛОМ ПРОФСОЮЗА»: РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ**

**Комплекс мероприятий :**

1. Координация деятельности первичных организаций Профсоюза по защите профессиональных, трудовых и социально-экономических интересов молодых педагогов, реализации мер социальной защиты молодых педагогов при заключении коллективных договоров и соглашений.

2. Разработка предложений и инициатив для внесения в нормативные правовые и иные акты, затрагивающие интересы молодежи в отрасли.

3. Изучение, пропаганда передового опыта и организация совместной работы с Ассоциацией молодых педагогов Алтайского края и другими молодежными объединениями.

4. Выявление молодых лидеров и поддержка инициатив талантливых и творческих молодых педагогов.

5. Анализ членства молодых педагогов в Профсоюзе, развитие мотивации вступления в Профсоюз и участия в профсоюзной работе.

8. Участие в формировании единого информационного пространства для информирования молодежи о деятельности профессиональных союзов.

9. Организация слётов молодых педагогов, выездных семинаров и профсоюзных собраний для молодежного профсоюзного актива.

10. Обеспечение молодежного представительства в выборных профсоюзных органах различного уровня.

11. Формирование банка молодежных профсоюзных проектов и инициатив.

12. Проведение молодежных социально-значимых профсоюзных акций, участие в волонтерском движении.

13. Расширение и повышение качества работы страниц, сайтов и представления в медиапространстве молодёжн советов местных организаций Профсоюза.

14. Поддержка проводимых молодежными организациями культурных и спортивно-оздоровительных мероприятий, нацеленных на формирование здорового образа жизни и повышение общественной активности молодых педагогов.

**Ожидаемые результаты:**

- повышение мотивации вступления в Профсоюз молодых педагогов и студентов;

- укрепление Профсоюза активными молодыми кадрами;

- формирование новых подходов к деятельности профсоюзных организаций, в том числе по работе с молодыми специалистами;

- формирование молодежного профсоюзного актива;

- наличие кадрового резерва на выборный профсоюзный актив всех уровней;

- повышение информированности молодых работников о деятельности Профсоюза работников народного образования и науки РФ, краевой и местных организаций.

**«Чтобы тело и душа были молоды» .Оздоровление членов Профсоюза и их семей».**

**Комплекс мероприятий:**

1.Разработка и реализация программы или проекта по вопросу оздоровления членов профсоюза и их семей.

2.Совершенствование форм культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы на уровне районной и первичных профорганизаций.

3.Развитие и расширение охвата имеющимися инновационными формами солидарной поддержки членов Профсоюза, направленных на оздоровление.

4.Организация экскурсий, походов, выездных прогулок в выходной день в живописные места Алтайского края.

5.Участие Профсоюза в летней оздоровительной компании: приёмка загородного оздоровительного лагеря «Волна», пришкольных площадок и.д.

**ожидаемые результаты:**

1.Увеличение числа отдыхающих детей .

2.Увеличение количества членов Профсоюза прошедших санаторно-курортное лечение.

3.Значительный охват детей и взрослых к участию в экскурсиях по живописным местам края, зонам отдыха.

 **«ВО ВЕСЬ ГОЛОС!»: РАЗВИТИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ.**

**Комплекс мероприятий:**

1. Разработка и реализация программ развития и совершенствования информационной работы.

2. Анализ и оперативная передача в первичные организации информации, поступающей из комитета АКО Профсоюза.

3. Организация подписки на газеты "Мой Профсоюз" и «Профсоюзы Алтая» для первичных организаций.

4. Регулярное освещение своей деятельности в муниципальных средствах массовой информации.

5. Издание собственных информационных бюллетеней и пресс-релизов о деятельности районной (городской) организации Профсоюза для первичных организаций.

6. Актуализация профсоюзных стендов.

7. Закрепление в районном Соглашении гарантий предоставления выборным профорганам образовательных учреждений возможности безвозмездного пользования компьютерным оборудованием и средствами связи, в том числе электронной почтой и Интернетом.

8. Проведение конкурсов первичных организаций на лучшую постановку информационной работы, на лучший профсоюзный уголок.

9. Сбор, обработка и регулярная передача информации о деятельности районной, первичных организаций для размещения на сайте краевой организации Профсоюза.

10. Обновление компьютерной и оргтехники, необходимой для работы профсоюзной организации.

 ***На уровне первичных организаций:***

1. Актуализация информационных стендов и профсоюзных уголков в образовательном учреждении.

2. Организация публикаций и выступлений перед членами Профсоюза о деятельности ЦС Профсоюза, краевой, местной и первичной организаций Профсоюза.

3. Подготовка и передача информации о деятельности первичной организации в местную организацию Профсоюза и комитет АКО Профсоюза.

4. Участие в конкурсах первичных организаций на лучшую постановку информационной работы, лучший профсоюзный уголок.

5. Закрепление в коллективном договоре гарантий предоставления выборному профоргану возможности безвозмездного пользования средствами связи, в том числе компьютерным оборудованием, электронной почтой, принтером, Интернетом.

6. Открытие и обеспечение актуального состояния страницы профкома на сайте образовательного учреждения.

**Ожидаемые результаты:**

- повышение информированности работников отрасли о деятельности Профсоюза;

- рост информационной и инновационной активности профсоюзных организаций;

- формирование современного позитивного имиджа Профсоюза