

АДМИНИСТРАЦИЯ ВОЛЧИХИНСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.08.2015 № 489

с. Волчиха

Об утверждении Положения
об оценке эффективности
деятельности руководителей
муниципальных образовательных
организаций Волчихинского
района

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 12 апреля 2013 года «О типовой форме трудового договора с руководителем государственной (муниципальной) организации» и в целях совершенствования системы оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций Волчихинского района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить состав комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций и объёмных показателей (прилагается).
2. Утвердить Положение о порядке распределения стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных организаций муниципального образования Волчихинский район (прилагается).
3. Утвердить форму и содержание оценочных листов:
 - эффективности деятельности руководителя муниципальной общеобразовательной организации (прилагается);
 - эффективности деятельности руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации (прилагается);
 - эффективности деятельности руководителя муниципальной образовательной организации дополнительного образования детей (прилагается).
4. Постановление Администрации района разместить на официальном сайте комитета Администрации района по образованию и делам молодёжи.
5. Комитету по образованию и делам молодёжи (Лавриненко П.В.) ознакомить руководителей с настоящим постановлением под роспись.
6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя комитета по образованию и делам молодёжи Лавриненко П.В.

И.о. главы Администрации района



С.Н. Вишник

УТВЕРЖДЁН
постановлением
Администрации
Волчихинского района
3.08.2015 № 489

Состав комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций и объёмных показателей

Лавриненко П.В., председатель комитета Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодёжи, председатель комиссии.

Члены комиссии:

Бубенщикова Р.И., начальник отдела по образованию комитета Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодёжи;

Соколова Е.Е., заведующий РИМЦ комитета Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодёжи;

Януш В.П., методист по дошкольному образованию комитета Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодёжи;

Губа Н.А., главный специалист комитета Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодёжи;

Волкова Л.А., ведущий экономист комитета Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодёжи;

Проворная В.В., председатель совета директоров Волчихинского района (по согласованию);

Леухина В.И., председатель районной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ (по согласованию);

Крылатов С.Ф., председатель совета родительской общественности (по согласованию).

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Администрации
Волчихинского района
21.08.2015 № 489

Положение
о порядке распределения стимулирующих выплат руководителям
муниципальных образовательных организаций муниципального образования
Волчихинский район

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных образовательных организаций (далее – МОО) в повышении качества работы организации, а также с целью определения механизма распределения части фонда оплаты труда, направляемой на стимулирующие выплаты руководителям организаций Волчихинского района.

1.2. Решение о назначении, размере и периодичности выплат стимулирующего характера руководителям МОО, а также критерии оценки эффективных показателей качества работы руководителя МОО принимает председатель комитета Администрации по образованию и делам молодёжи Волчихинского района по согласованию с районной комиссией, обеспечивающей демократический, государственно-общественный характер управления образованием (далее – комиссия).

1.3. В фонде стимулирования организации ежегодно предусматривается до 1 % средств на выплаты стимулирующего характера руководителям МОО.

1.4. Выплаты стимулирующего характера руководителям МОО осуществляются на основании приказа комитета Администрации по образованию и делам молодёжи.

1.5. Осуществление выплат стимулирующего характера производится по полугодиям.

1.6. Размер стимулирующих выплат руководителям МОО может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Максимальным размером выплаты не ограничены.

2. Порядок распределения стимулирующих выплат руководителям МОО

К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки, поощрительные выплаты:

2.1. Персональная поощрительная выплата.

Данная выплата устанавливается председателем комитета по образованию и делам молодёжи руководителям МОО 1 раз в год на начало учебного года в размере не более 50% от должностного оклада:

- за участие организации в экспериментальной работе (до 15 %);
- за организацию работы организации как информационного, социокультурного, методического, ресурсного центров (базовые организации) (до 10 %);
- за создание условий для обучения и воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья (до 10 %);
- за наличие доли фонда оплаты труда учителей МОО (педагогов МДОО) в общем фонде оплаты труда не ниже 70 % (25 %);

2.2. Поощрительная выплата по итогам каждого полугодия.

Данная выплата устанавливается руководителю МОО 2 раза в год (январь, сентябрь месяц текущего года) с учётом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки эффективной деятельности руководителя МОО.

Основными эффективными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда руководителя являются:

Оценочный лист показателей эффективности деятельности руководителя МОО (прилагается).

Оценочный лист показателей эффективности деятельности руководителя МДОО (прилагается);

Оценочный лист показателей эффективности деятельности руководителя МОО ДОД (прилагается);

Каждый руководитель МОО в срок до 30 декабря и 30 июня текущего года представляет в комитет Администрации района по образованию и делам молодёжи портфолио, в котором содержатся материалы по анализу деятельности согласно приложениям:

- самоанализ руководителя МОО по показателям и баллам;
- заверенные ксерокопии документов, подтверждающих результаты работы организации.

Специалисты комитета Администрации района по образованию и делам молодёжи согласовывают (либо корректируют) баллы, представленные при самоанализе руководителем МОО. После чего портфолио руководителя МОО передаётся в комиссию для оценки эффективной деятельности руководителя и решения об утверждении эффективных показателей руководителю МОО.

Для проведения объективной внешней оценки результативности эффективной деятельности руководителей МОО учредителем создаётся комиссия (далее – Комиссия), в состав которой входят: представители учредителя, профсоюза работников образования и науки, родительской общественности муниципалитета.

Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путём подсчёта простого большинства голосов при условии присутствия на заседании Комиссии не менее половины её членов. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами за подписью председателя и всех членов Комиссии, срок хранения которых – 5 лет. Протоколы хранятся в комитете Администрации района по образованию и делам молодёжи.

Комиссия на основе представленных руководителями МОО портфолио, в котором содержатся материалы по анализу деятельности согласно оценочным листам, осуществляет оценку эффективной деятельности руководителей МОО и выносит решения.

Руководители МОО имеют право присутствовать на заседании Комиссии и давать необходимые пояснения.

Председатель комитета по образованию и делам молодёжи ежегодно в срок до 15 сентября, 20 января выносит на рассмотрение Комиссии предложения по распределению централизованного фонда стимулирования руководителей МОО.

В случае отказа руководителя МОО представить портфолио по итогам работы за полугодие выплаты стимулирующего характера не производятся.

Если по результатам расчётов размеров выплат стимулирующего характера руководителю МОО остаётся нераспределённым остаток от фонда руководителя МОО, то производится перераспределение средств в пользу работников (работчих) данной организации.

2.3. Единовременная поощрительная выплата.

Данная выплата устанавливается руководителям МОО к профессиональному празднику (День Учителя) до 15 % от должностного оклада, юбилейным датам руководителя МОО (55,60 лет) до 25 % от должностного оклада.

Выплаты к юбилейным датам руководителя МОО производятся председателем комитета по образованию и делам молодёжи на основании письменного ходатайства начальника отдела комитета по образованию.

2.4. Поощрительная выплата за высокие результаты работы.

Данная выплата устанавливается руководителям МОО по ходатайству специалистов и методистов комитета Администрации района по образованию и делам молодёжи:

- за участие и результаты ОО (педагогического коллектива) в конкурсах, смотрах
- муниципального уровня (до 10 %);
- регионального уровня (до 20 %);
- федерального уровня (до 30 %);
- международного уровня (до 50 %).

Не производится назначение выплат стимулирующего характера руководителям МОО,

- не проработавшим отчётный период для назначения выплат стимулирующего характера в должности руководителя МОО;

- имеющим дисциплинарные взыскания за отчётный период;
- под руководством которых учреждение в отчётном периоде показало неудовлетворительные результаты в ходе процедур лицензирования, государственной аккредитации, итоговой аттестации учащихся.

Выплаты стимулирующего характера руководителям МОО осуществляются в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (работчих) муниципальной организации образования, экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки

3.1. В случае несогласия руководителя МОО с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данной Комиссией, он вправе подать апелляцию.

3.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя Комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки.

3.3. Апелляция не может содержать претензий к составу Комиссии и процедуре оценки.

3.4. На основании поданной апелляции председатель Комиссии, в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции, созывает для её рассмотрения заседание Комиссии.

3.5. В присутствии руководителя МОО, подавшего апелляцию, члены Комиссии ещё раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных, сверяя их с данными муниципального органа управления образования и положениями Публичного отчёта, по результатам которой подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) изменяют её.

3.6. Оценка, данная Комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается её решением.

УТВЕРЖДЁН
постановлением
Администрации
Волчихинского района
31.08.2015 № 489

Оценочный лист руководителя МОО

(ФИО)

(наименование МОО)

(стаж работы в должности)

(дата заполнения)

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Само оценка	Оценка комиссии
1. Эффективность учебно-воспитательного процесса				
1.1.	Освоение обучающимися образовательных стандартов (результаты II полугодия)	Результаты ЕГЭ по обязательным предметам выше среднего показателя по краю - 4 балла по району- 3 балла (за каждый предмет)		
		Результаты ЕГЭ по предметам по выбору выше среднего показателя по краю - 2 балла по району -1 балл (за каждый предмет)		
		Результат ЕГЭ по предмету более 90 баллов – 5 баллов (за каждого ученика)		
		Результаты ОГЭ Средняя <u>отметка</u> выше, чем средняя отметка по району – 3 балла за каждый предмет (русский язык/математика)		
1.2.	Результативность выступления обучающихся на районной, краевой и Всероссийской олимпиаде школьников, научно-практической конференции по общеобразовательным предметам. (Все мероприятия централизованные: комитета по образованию и делам молодёжи, Управления по образованию, Министерства образования)	Наличие <u>победителей</u> очных олимпиад по общеобразовательным предметам: Районной: от 1 до 10 человек -2 балла; от 11 до 20 человек – 3балла; краевой - 2 балла за каждого; всероссийской-3 балла за каждого		
		Наличие <u>победителей</u> научно-практической конференции: Районный уровень(очно) -2 балла за каждого; Краевой уровень – очное участие 3 балла за каждого; заочное участие – 1 балл за каждого; Всероссийский уровень - очное участие 10 баллов за каждого; заочное участие – 2 балла за каждого		
1.3.	Освоение обучающимися образовательных стандартов	Положительная динамика качества знаний (от полугодия к полугодию) – 1 балл за каждые 2%		

		- 100% количество выпускников 9-х классов, получивших аттестат об основном общем образовании в основной поток – 3 балла - за каждого не получившего аттестат в основной поток - минус 1 балл		
		- 100% количество выпускников 11-х классов, получивших аттестат о среднем общем образовании - 3 балла - за каждого не получившего аттестат - минус 1 балл		
1.4.	Организация и реализация профильной подготовки (на окончание II полугодия)	Процент охвата учащихся профильной подготовкой 50% и более -2 балла; 100%- 4 балла		
1.5.	Участие образовательных организаций и педагогов в реализации: - целевых программ (согласно перечню), - социальных проектов (получивших финансовую поддержку) - культурно-массовых мероприятий (согласно перечню)	- участие в реализации федеральных программ – 10 баллов; - краевых- 8 баллов; - реализация социальных проектов на уровне района -2 балла (за каждый <u>реализованный</u>) -на уровне края – 3 балла (за каждый <u>реализованный</u>) - участие во всероссийских проектах (очно)– 2 балла - заочно – 1 балл - участие в культурно-массовых мероприятиях района – 1балл, при наличии победителей - 1 балл за каждого		
1.6.	Эффективность информационного сопровождения деятельности МОО (по мониторингу комитета)	-Соответствие сайта требованиям (Постановление РФ от 10.07.2013 № 582, Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29.05.2014 № 785) - За каждый своевременно заполненный раздел -1 балл (всего 11 разделов); -Регулярное обновление новостной ленты —3 балла		
1.7.	Реализация программ дополнительного образования на базе МОО	-На основе договоров -1 балл (за каждый договор) - % охвата системой дополнительного образования от 60% до 70% -3 балла; - 71% и более -4 балла		
1.8.	Распространение опыта работы (указать уровень, тему, дату)	Подготовка и проведение МО, конференций (в т.ч.августовской), семинаров, дней открытых дверей на уровне: - образовательного округа – 2 балла за		

		каждое; -на базе другой МОО – 3 балла; - района – 4 балла; -края – 5 баллов		
1.9.	Система профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	- Динамика (от одного полугодия к другому) снижения правонарушений -3 балла - Занятость (площадка, трудоустройство) подростков, стоящих на учёте в КДН – 2 балла		
1.10	Процент охвата по оздоровлению, отдыху и занятости (по итогам учебного года)	- занятость учащихся отдыхом и оздоровлением не ниже краевого показателя (65%) – 1 балл, выше(65%) – 2 балла - сотрудничество с центром занятости и с другими службами по трудоустройству подростков – 2 балла		
1.11	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных программ	Реализация индивидуальных программ- 2 балла (за каждую)		
1.12	Организация горячего питания в МОО	Организация двухразового питания – 2 балла		
2. Финансово-экономическая и хозяйственная деятельность				
2.1.	Эффективное расходование бюджетных средств (в конце календарного года)	- месячный ФОТ не превышает планового показателя – 2балла		
2.2.	Соотношение заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате в экономике Алтайского края (в конце календарного года)	от 100% -3 балла		
2.3.	Улучшения материально-технической базы МОО путем привлечения добровольных пожертвований физических и юридических лиц	Наличие добровольных пожертвований – 10 баллов		
2.4.	Соответствие деятельности МОО требованиям законодательства в сфере образования	- отсутствие предписаний надзорных органов, вызванных действиями руководителя МОО – 5 баллов; - своевременное неисполнение предписаний (за каждое) – минус 1 балл.		

3. Эффективность кадровой деятельности руководителя				
3.1	Укомплектованность МОО педагогическими работниками в соответствии со штатным расписанием	- отсутствие вакансий на начало учебного года - 3 балла		
		Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками и руководителем МОО – 2 балла		
		- доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию 20% и более - 3 балла - доля педагогов, имеющих первую квалификационную категорию 35% и более – 2 балла		
3.2.	Профессиональное развитие педагогического коллектива	Участие педагогов в конкурсе профессионального мастерства: На уровне района: участие 1 балл 1 место – 4 балла 2 место – 3 балла 3 место – 2 балла На уровне края: участие 2 балла, победитель номинации -3 балла 1 место – 6 баллов 2 место – 5 баллов 3 место – 4 балла		
		Участие директора в конкурсе «Директор года» На уровне района: участие- 2 балла, победитель номинации - 3 балла 1 место – 6 баллов 2 место – 5 баллов 3 место – 4 балла На уровне края: участие - 6 баллов, победитель номинации -7 баллов 1 место – 10 баллов 2 место – 9 баллов 3 место – 8 баллов		
3.3.	Благоприятный психологический климат в коллективе (отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся)	полностью соответствует - 3 балла; -наличие жалоб - минус 1балл за каждую жалобу		
3.4.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	- доля учителей в возрасте до 30-и лет, в общей численности учителей учреждения не менее 15 % -2 балла - количество договоров по целевой подготовке кадров - за каждый договор 1 балл - привлечение молодых специалистов (на 01 сентября) – 2балла за каждого		

3.5.	Наличие публикаций по распространению педагогического опыта МОО в профессиональном сообществе	За каждую публикацию - 1 балл (приложить ксерокопию)		
3.6.	Участие МОО в составе экспертных, рабочих групп профессиональных конкурсов, олимпиад, научно-практических конференций (ксерокопия приказа о включении в состав группы)	На уровне округа – 1балл На уровне района – 2 балла На уровне края – 3 балла		
3.7.	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в образовательной организации	- отсутствие случаев травматизма учащихся и работников - 3 балла; -наличие случаев травматизма – минус 1 балл за каждый; -озеленение территории и содержание в чистоте – 2балла; -наличие необходимой наглядной документации по ТБ – 1балл, БДД – 1балл, ЕГЭ – 1балл, ОГЭ – 1балл; -содержание зданий в эстетическом порядке, хранение товаров и материальных ценностей на территории организации путём складирования – 3балла		
3.8.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя (своевременное предоставление информации по запросам граждан, структур; качественное ведение документации):	-отсутствие замечаний – 5 баллов; - наличие неисполненных предписаний по результатам муниципального учредительного контроля – минус 5баллов; - несвоевременное предоставление информации по запросу Администрации района и её подразделений – минус 1балл за каждую		
ИТОГО				

Председатель комиссии _____ П.В. Лавриненко

С решением комиссии согласен (а).

Подпись _____ / _____

Дата: «__» _____ 20__ год

УТВЕРЖДЁН
постановлением
Администрации
Волчихинского района
31.08.2015 № 489

Оценочный лист руководителя МДОО

(ФИО)

(наименование МДОО)

(стаж работы в должности)

(дата заполнения)

	Показатели	Критерии оценки	Самооценка	Оценка комиссии
1. Основная деятельность учреждения. Общедоступность дошкольного образования				
1.1.	Качество и общедоступность дошкольного образования: отсутствие или снижение количества пропускаемых детьми дней	- уменьшение пропусков по болезни - 10 баллов; - уменьшение пропусков по иным причинам - 7 баллов; - предоставление образовательных, оздоровительных, консультационных услуг неорганизованным детям и их родителям- 5 баллов		
1.2.	Безопасность участников образовательного процесса	- отсутствие случаев травматизма и заболеваний воспитанников, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм - 5 баллов; - соблюдение пропускного режима для сотрудников, обучающихся, посетителей - 3 балла; - соблюдение правил пожарной безопасности - 3 балла; - санитарно - гигиенических норм - 3 балла; - наличие акта приемки учреждения к началу учебного года без замечаний - 10 баллов		
1.3.	Создание условий для реализации индивидуальных учебных программ	Реализация индивидуальных программ - 2 балла (за каждую)		
1.4.	Реализация целевых программ (согласно перечню) и социальных проектов (получивших финансовую поддержку),	- Участие в реализации федеральных программ-15 баллов; - краевых-10 баллов; - районных – 5 баллов - реализация социальных проектов - 3 балла (за каждый)		

	- культурно-массовых мероприятий (согласно перечню)	- участие в культурно-массовых мероприятиях района – 1 балл, при наличии победителей - 1 балл за каждого		
1.5.	Эффективность информационного сопровождения деятельности МОО (по мониторингу комитета)	Соответствие сайта требованиям (Постановление РФ от 10.07.2013 № 582, Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29 .05.2014 № 785): - за своевременное заполнение каждого раздела – 1 балл; - регулярное обновление новостной ленты - 3 балла		
1.6.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Реализация программ - 1 балл (за каждую)		
1.7..	Реализация программ дополнительного образования на базе МОО	- на основе договоров - 1 балл (за каждый договор); - % охвата системой дополнительного образования от 60% до 70% - 3 балла; - 71% и более – 4 балла		
1.8.	Распространение опыта работы (указать уровень, тему, дату)	Подготовка и проведение МО, конференций (в т.ч. августовской), семинаров, дней открытых дверей на уровне: - образовательного округа – 2 балла за каждое; - на базе другой МОО – 3 балла; - района – 4 балла; - края – 5 баллов		
1.9.	Результативность участия МОО в	Документальное подтверждение результата:		

	краевых и российских конкурсах	- районный уровень - 3 балла; - краевой - 5 баллов; - всероссийский - 10 баллов		
1.10.	Результативность участия педагогических работников МОО в районных, краевых и российских конкурсах	Документальное подтверждение результата о наличии <u>победителей</u> : - районный уровень – 1 балл за каждого; - краевой уровень - 2 балла за каждого; - всероссийский уровень - 3 балла за каждого.		
1.11.	Результативность участия воспитанников МОО в районных, краевых и российских конкурсах	Документальное подтверждение результата о наличии <u>победителей</u> : - районный уровень: от 1 до 10 человек - 2 балла от 11 до 20 человек – 3б; - краевой уровень - 2 балла за каждого; - всероссийский уровень - 3 балла за каждого.		
2. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
2.1.	Укомплектованность МОО педагогическими кадрами в соответствии со штатным расписанием	Отсутствие вакансий на начало учебного года - 5 баллов		
2.2.	Уровень квалификации педагогических работников	- доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию 20% и более - 3 балла; - доля педагогов, имеющих первую квалификационную категорию 35% и		

		более - 2 балла; - своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками и руководителями МОО 100% - 5 баллов; - доля педагогов, участвующих в научно - исследовательской, опытно - экспериментальной работе от 22% - 5 баллов		
2.3.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	доля педагогических работников в возрасте до 30-и лет, в общей численности педагогических работников учреждения не менее 15 % - 4 балла; количество договоров по целевой подготовке кадров, за каждый -1 балл		
2.4.	Благоприятный психологический климат в коллективе (отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей)	Полностью отсутствуют – 5 баллов		
3. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения				
3.1.	Соотношение заработной платы педагогических работников МОО к средней заработной плате в сфере общего образования	100% - 10 баллов		
3.2.	Эффективное расходование бюджетных средств (в конце календарного года)	Месячный ФОТ не превышающий планового показателя - 2 балла		
3.3.	Соотношение	От 0 % до 20% - 1 балл;		

	аттестованных рабочих мест по условиям труда к общему числу рабочих мест в МОО	от 20 % до 40% - 2 балла; от 40% до 60% - 3 балла; от 60% до 100% - 4 балла		
3.4.	Улучшения материально-технической базы МОО путем привлечения добровольных пожертвования физических и юридических лиц	Наличие добровольных пожертвований		
3.5	Соответствие деятельности МОО требованиям законодательства в сфере образования	- отсутствие предписаний надзорных органов, вызванных действиями руководителя МОО – 5 баллов; - своевременное неисполнение предписаний (за каждое) – минус 1 балл		
3.6.	Благоустройство и озеленение зданий и территорий в течение года. Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в образовательной организации	- озеленение территории и содержание в чистоте – 2 балла; - наличие необходимой наглядной документации по ТБ – 1б, БДД – 1балл; - содержание зданий в эстетическом порядке, соблюдение правил хранения товаров материальной ценности на территории путём складирования – 3 балла; - отсутствие случаев травматизма воспитанников и работников - 3 балла; -наличие случаев травматизма – минус 1 балл за каждый		
3.7.	Благоприятный психологический климат в коллективе (отсутствие необоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей,	- полностью соответствует - 3 балла; - наличие жалоб - минус 1балл за каждую жалобу		

	обучающихся)			
3.8.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя (своевременное предоставление информации по запросам граждан, структур; качественное ведение документации)	- отсутствие замечаний – 5 баллов; - наличие неисполненных предписаний по результатам муниципального учредительного контроля – минус 5 баллов; - несвоевременное предоставление информации по запросу Администрации района и её подразделений – минус 1 балл за каждую.		
ИТОГО				

Председатель комиссии _____ П.В. Лавриненко

С решением комиссии согласен (а).

Подпись _____ / _____ /

Дата: «__» _____ 20__ год

УТВЕРЖДЁН
постановлением
Администрации
Волчихинского района
31.08.2015 № 489

Оценочный лист руководителя МОО ДОД

(ФИО)

(наименование МОО ДОД)

(стаж работы в должности)

(дата заполнения)

	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения (единица измерения, например баллы)	Самооценка	Оценка комиссии
1. Основная деятельность учреждения				
1.1	Положительная (устойчивая) динамика сохранности контингента обучающихся, получающих услуги дополнительного образования детей (на конец учебного года)	Разница между показателем сохранности контингента обучающихся за предыдущий год и показателем сохранности за текущий год – 10 баллов		
1.2	Положительная (устойчивая) динамика: количество воспитанников, которые участвуют в краевых мероприятиях (на конец учебного года)	Динамика между показателями активности воспитанников, которые участвуют в краевых мероприятиях, за предыдущий год и текущий год – 10 баллов		
1.3	Результативность участия воспитанников в краевых, российских и международных мероприятиях	Наличие победителей (очно): Краевых - 2 балла (за каждого). Российских - 3 балла (за каждого). Международных - 10 баллов (за каждого)		

		Наличие победителей (заочно): За каждый краевой конкурс -2 балла За каждый российский конкурс- 3 балла За каждый международный конкурс - 5 баллов		
1.4	Участие ОО и педагогов в реализации целевых программ и проектов	Участие в реализации федеральных программ- 15 баллов; краевых- 10 баллов; Реализация проектов – 10 баллов (за каждый)		
1.5	Эффективность информационного сопровождения деятельности МОО (по мониторингу комитета)	-Соответствие сайта требованиям (Постановление РФ от 10.07.2013 № 582, Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29.05.2014 № 785) - За каждый своевременно заполненный раздел -1 балл (всего 11 разделов); -Регулярное обновление новостной ленты —3 балла		

1.6	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в образовательной организации	- отсутствие случаев травматизма воспитанников и работников - 3 балла -наличие случаев травматизма – минус 1 балл за каждый; -наличие необходимой наглядной документации по ТБ – 1балл,		
1.7	Использование ресурсов организации для реализации основных направлений развития образования	Районный уровень – 5 баллов; Краевой уровень – 10 баллов		
2. Финансово-экономическая и хозяйственная деятельность				
2.1	Эффективное расходование бюджетных средств (в конце календарного года)	- месячный ФОТ не превышает планового показателя – 2балла		
2.2	Соотношение заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате в экономике Алтайского края (в конце календарного года)	от 100% -3 балла		
2.3	Улучшения материально-технической базы МОО путем привлечения добровольных пожертвований физических и юридических лиц	Наличие добровольных пожертвований – 10 баллов		
2.4	Соответствие деятельности МОО требованиям законодательства в сфере образования	- отсутствие предписаний надзорных органов, вызванных действиями		

		руководителя МОО – 5 баллов; - своевременное неисполнение предписаний (за каждое) – минус 1 балл		
3. Эффективность кадровой деятельности руководителя				
3.1	Укомплектованность МОО педагогическими работниками в соответствии со штатным расписанием	- отсутствие вакансий на начало учебного года - 3 балла Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками и руководителем МОО – 2 балла - доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию 20% и более - 3 балла - доля педагогов, имеющих первую квалификационную категорию 35% и более – 2 балла		
3.2	Профессиональное развитие педагогического коллектива	Участие педагогов в конкурсе профессионального мастерства: На уровне округа: участие 1 балл 1 место – 4 балла 2 место – 3 балла 3 место – 2 балла На уровне края: участие 2 балла, победитель номинации -3 балла		

		1 место – 6 баллов 2 место – 5 баллов 3 место – 4 балла		
		Участие директора в конкурсе «Директор года» На уровне округа: участие 2 балла, победитель номинации 3 балла 1 место – 6 баллов 2 место – 5 баллов 3 место – 4 балла На уровне края: участие 6 баллов, победитель номинации -7 баллов 1 место – 10 баллов 2 место – 9 баллов 3 место – 8 баллов		
3.3	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	- доля учителей в возрасте до 30-и лет, в общей численности учителей учреждения не менее 15 % -2 балла - количество договоров по целевой подготовке кадров - за каждый договор 1 балл - привлечение молодых специалистов (на 01 сентября) – 2балла за каждого		
3.4	Уровень исполнительской дисциплины руководителя (своевременное предоставление информации по запросам граждан, структур; качественное ведение документации):	-отсутствие замечаний – 5 баллов; - наличие неисполненных предписаний по результатам муниципального учредительного контроля – минус		

		5баллов; - несвоевременное предоставление информации по запросу Администрации района и её подразделений – минус 1балл за каждую		
3.5	Участие МОО в составе экспертных, рабочих групп профессиональных конкурсов, олимпиад, научно- практических конференций (ксерокопия приказа о включении в состав группы)	На уровне округа – 1балл На уровне района – 2 балла На уровне края – 3 балла		
3.6	Наличие публикаций по распространению педагогического опыта МОО в профессиональном сообществе	За каждую публикацию - 1 балл (приложить ксерокопию)		
3.7	Благоприятный психологический климат в коллективе (отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся)	полностью соответствует - 3 балла; -наличие жалоб - минус 1балл за каждую жалобу		
3.8	Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний надзорных органов - 10 баллов		
ИТОГО				

Председатель комиссии _____ П.В. Лавриненко

С решением комиссии согласен (а).

Подпись _____ / _____

Дата: «__» _____ 20__ год