

АДМИНИСТРАЦИЯ ВОЛЧИХИНСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.12.2015 № 755

с. Волчиха

Об утверждении методики формирования системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций (учреждений), реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования на 2016 год

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законом Алтайского края от 04.09.2013 № 56-ЗС «Об образовании в Алтайском крае», законом Алтайского края от 18.12.2015 № 122-ЗС «О краевом бюджете на 2015 год»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемую методику формирования системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций (учреждений), реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования на 2016 год.
2. Настоящее постановление применяется к правоотношениям, возникшим с 01 января 2016 года.
3. Разместить постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Администрации района.
4. Признать утратившим силу постановление от 29.12.2014 № 814 «Об утверждении методики распределения субвенции из бюджета Алтайского края на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных организациях Волчихинского района на 2015год».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на председателя комитета по образованию и делам молодежи Лавриненко П.В.

И.о. главы Администрации района



С.Н. Вишник

УТВЕРЖДЕНА
постановлением
Администрации
Волчихинского района
от 31.12.2015 № 455

МЕТОДИКА

Формирования системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций (учреждений), реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования Волчихинского района на 2016 год

1. Настоящая Методика разработана в целях определения единого подхода при расчете объемов средств на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в общеобразовательных организациях Волчихинского района Алтайского края исходя из нормативов расходов на одного обучающегося.

2. В расходы на обеспечение государственных гарантий реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в общеобразовательных организациях включены:

средства на оплату труда (базовая и стимулирующая части заработной платы педагогического, административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, начисления на заработную плату);

непосредственно связанные с обеспечением учебного процесса расходы на приобретение учебников, учебных пособий, технических средств обучения, учебного и компьютерного оборудования, ученической мебели (школьные парты, ученические стулья, классные доски, в том числе интерактивные), канцелярских товаров, периодических изданий для школьных библиотек, расходных материалов;

расходы на оплату за услуги сетью «Интернет» и на хозяйственные нужды (за исключением расходов на содержание зданий и коммунальных расходов, осуществляемых за счет бюджета муниципального образования Волчихинский район Алтайский край.

3. Норматив расходов по заработной плате на одного обучающегося определяется на основе:

стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги;

нормативного соотношения доли базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, и доли базовой части фонда оплаты труда прочего персонала (административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала);

коэффициентов удорожания образовательной услуги (Приложение № 1).

4. Расчет стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги на одного обучающегося, получающего образование по обычным (стандартным) программам начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, осуществляется в зависимости от ступеней обучения, исходя из следующих показателей:

начальное общее образование 1-4 классы;

основное общее образование 5-9 классы;

среднее общее образование 10-11 классы;

количество обучающихся в классе - 14 человек в муниципальных общеобразовательных организациях ;

число часов по обязательной программе базисного учебного плана при 6-дневной рабочей неделе;

начальное общее образование – 26 часов в неделю;

основное общее образование – 35 часов в неделю;

среднее общее образование – 37 часов в неделю;

в рамках реализации федерального государственного образовательного стандарта начального общего, основного общего, среднего общего образования вводится 5 часов внеурочной деятельности;

норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы:

начальное общее образование – 18 часов в неделю;

основное общее образование – 18 часов в неделю;

среднее общее образование -18 часов в неделю;

уровень средней ставки заработной платы педагогического персонала, реализующего программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, в части оплаты часов аудиторной занятости без учета квалификационной категории и других повышающих коэффициентов за период до перехода на новую систему оплаты труда в сельских общеобразовательных организациях;

средний коэффициент квалификационной категории педагогического персонала, реализующего программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, в сельских общеобразовательных организациях на начало учебного года.

5. Доля расходов на оплату труда административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала составляет для сельских общеобразовательных организаций - 29% базовой части фонда оплаты труда.

6. Норматив расходов по заработной плате на одного обучающегося по программам начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в общеобразовательных учреждениях по ступеням обучения (n) исчисляется по формуле:

$$Z_{\text{общ.}} = \frac{a - x \cdot d \cdot x \cdot K_{\text{в}} \cdot 1,302 \cdot 1,02 \cdot 12}{n \cdot b} \cdot K_1 \cdot K_2 \cdot K_3 \cdot K_4, \text{ где:}$$

- n - степень обучения;
- a - количество часов по базисному учебному плану;
- b - норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы;
- d - уровень средней заработной платы педагогического персонала, реализующего программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, в части оплаты часов аудиторной занятости без учета квалификационной категории и других повышающих коэффициентов за период до перехода на новую систему оплаты труда;
- Кв - средний коэффициент квалификационной категории на начало учебного года;
- 1,302 - коэффициент отчислений по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды;
- 1,02 - коэффициент увеличения фонда оплаты труда, связанного с повышением квалификационной категории педагогических работников по результатам аттестации;
- С общ. - количество обучающихся в классе в соответствии с абзацем вторым пункта 4 настоящей методики;
- 12 - количество месяцев в году;
- К₁ - коэффициент увеличения фонда оплаты труда на оплату неаудиторной занятости учителей и выплаты специального характера ($K_1 = 1,33$);
- К₂ - коэффициент повышения тарифных ставок (окладов) специалистов, работающих на селе ($K_2 = 1,25$);
- К₃ - коэффициент удорожания образовательной услуги в результате деления классов на группы по ступеням обучения (1 ступень - 1,06; 2 ступень - 1,15; 3 ступень - 1,22) не применяется на внеурочную деятельность в рамках реализации федерального государственного образовательного стандарта;
- К₄ - коэффициент увеличения фонда оплаты труда на размер фонда оплаты труда административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, в том числе педагогического персонала, не

учтенного базисным учебным планом (сельские общеобразовательные организации) - 1,4.

7. Расчет стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги на одного обучающегося, получающего образование по обычным (стандартным) общеобразовательным программам в группах кратковременного пребывания общеобразовательных организаций, производится исходя из следующих показателей:

количество обучающихся в группе кратковременного пребывания - 10 человек, число часов недельной образовательной нагрузки - 15 часов (занятий) в неделю в группах для детей шестого года жизни, 17 часов (занятий) в неделю в группах для детей седьмого года жизни, 17 часов (занятий) в неделю в разновозрастных группах (шестого и седьмого годов жизни);

норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы - 18 часов в неделю;

уровень средней ставки заработной платы в соответствии со средневзвешенным разрядом педагогических работников, реализующих программу в группах кратковременного пребывания детей в сельских общеобразовательных организациях;

фонд надбавок и доплат, составляющий 10% фонда оплаты труда, предусмотренного на организацию в группах кратковременного пребывания.

8. Норматив расходов по заработной плате на одного обучающегося по общеобразовательным программам в группах кратковременного пребывания исчисляется по формуле:

$$Z = \frac{a \cdot d \cdot 1,302 \cdot 1,02 \cdot 12}{b} \cdot K_1 \cdot K_2, \text{ где:}$$

дошк. Сдошк.

a - количество часов недельной образовательной нагрузки;

b - норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы;

d - средний размер педагогической ставки заработной платы, соответствующий средневзвешенному разряду в группах кратковременного пребывания на начало учебного года (без учета повышения специалистам на селе на 25%);

1,302 - коэффициент отчислений по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды ;

1,02 - коэффициент увеличения фонда оплаты труда, связанного с

- повышением квалификационной категории педагогических работников по результатам аттестации
- С - количество обучающихся в группе кратковременного пребывания дошкол. в соответствии с абзацем вторым пункта 7 настоящей методики;
- 12 - количество месяцев в году;
- K_1 - коэффициент увеличения базового фонда оплаты труда на размер надбавок и доплат ($K_1 = 1,11$);
- K_2 - коэффициент повышения тарифных ставок (окладов) специалистов, работающих на селе ($K_2 = 1,25$).

9. При расчете объемов субвенции в части расходов на оплату труда работников, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в общеобразовательных организациях, для каждого муниципального образования применяется районный коэффициент и коэффициент отклонения уровня средней заработной платы педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, касающиеся оплаты часов аудиторной занятости без учета квалификационной категории и других повышающих коэффициентов за период до перехода на новую систему оплаты труда от аналогичного средне краевого показателя.

Объемы субвенции корректируются также на величину отклонения среднего коэффициента квалификационной категории указанных работников по каждому муниципальному образованию от среднего коэффициента квалификационной категории по краю на начало учебного года.

При расчете объемов субвенции в части расходов на оплату труда работников, реализующих программы дошкольного образования, для каждого муниципального образования применяется районный коэффициент, коэффициент отклонения среднего размера педагогической ставки заработной платы по каждому муниципальному образованию от средне краевой педагогической ставки заработной платы данной категории работников.

10. При определении, исходя из нормативов расходов по заработной плате на одного обучающегося, указанных в пунктах 6 и 8, объема субвенции для каждого муниципального образования используются сведения о численности обучающихся в общеобразовательных организациях в соответствии с данными государственной статистической отчетности и прогнозной численности на плановый период, а также прогнозной среднегодовой численности обучающихся в группах кратковременного пребывания.

11. Дополнительные расходы (М) на малокомплектные сельские общеобразовательные организации, а также на филиалы муниципальных сельских общеобразовательных организаций, в которых средняя наполняемость классов менее 14 человек и отсутствуют параллельные классы, исчисляются по формуле:

$$M_3 = \sum_{n=1}^n K_1 \times k, \text{ где:}$$

M_n рассчитывается по формуле:

$$M_n = \frac{P_{\text{кл.}} \times Z_{\text{общ.}} \times C_{\text{мал.}}}{K_3};$$

f - количество классов;

$P_{\text{кл.}}$ - расходы по оплате труда на класс в зависимости от ступеней обучения (n), которые исчисляются по формуле:

$$P_{\text{кл.}} = Z_{\text{общ.}} \times C_{\text{общ.}};$$

$C_{\text{мал.}}$ - количество обучающихся в малокомплектных сельских общеобразовательных организациях в зависимости от ступени обучения (n);

K_1 - коэффициент увеличения фонда оплаты труда на оплату неаудиторной занятости учителей и осуществление выплат специального характера ($K_1 = 1,33$);

K_3 - коэффициент удорожания образовательной услуги в результате деления классов на группы в зависимости от ступени обучения (1 ступень - 1,06; 2 ступень - 1,15; 3 ступень - 1,22);

k - поправочный коэффициент (Приложение № 1).

K - коэффициент к объему средств, направляемых на дополнительные расходы на малокомплектные сельские общеобразовательные организации, применяется районный коэффициент и коэффициент отклонения уровня средней заработной платы педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, в части оплаты часов аудиторной занятости без учета квалификационной категории и других повышающих коэффициентов за период до перехода на новую систему оплаты труда от аналогичного среднего краевого показателя. Объемы субвенции

корректируются также на величину отклонения среднего коэффициента квалификационной категории указанных работников по каждому муниципальному образованию от среднего коэффициента квалификационной категории по краю на начало учебного года.

12. Средства на стимулирование инновационной деятельности учитываются в объеме субвенции на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего образования в общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования в общеобразовательных организациях. Распределение указанных средств утверждается комитетом Администрации Волчихинского района Алтайского края по образованию и делам молодёжи.

13. В объеме субвенции учтены расходы на выплаты денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя (Приложение № 3).

Право на получение ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя (далее «вознаграждение») имеют педагогические работники муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность и реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования.

Педагогическим работникам общеобразовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность и реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, денежное вознаграждение выплачивается в случае возложения на них, с их согласия, функций классного руководителя.

Размер вознаграждения устанавливается из расчета 1000 рублей на классное руководство в классе с наполняемостью не менее установленной для образовательных организаций соответствующими типовыми положениями, утвержденными Правительством Российской Федерации, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности. В классах с наполняемостью менее 14 человек, установленный размер денежного вознаграждения определяется пропорционально численности обучающихся. Педагогическому работнику, осуществляющему функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, денежное вознаграждение устанавливается с учетом количества обучающихся в каждом классе.

При изменении численности обучающихся сумма денежного вознаграждения пересматривается в течение финансового года.

К объему средств, направляемых на выплату денежного вознаграждения педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, применяется районный коэффициент и коэффициент отчислений по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды.

14. Расходы, непосредственно связанные с обеспечением учебного процесса, определяются исходя из нормативов расходов на одного учащегося в год, утвержденных приказом Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края от 25.12.2014 № 7059 «Об утверждении размеров

нормативов бюджетного финансирования реализации образовательных программ в общеобразовательных организациях Алтайского края» (Приложение № 4).

15. Расчет субвенции бюджету *i*-го муниципального образования осуществляется по формуле: 3 20

$$S_i = (Z_{дошкК.хСдошк.} + \sum_{n=1} \sum_{m=1} Z_{обц\ mn} \times C_{обц\ mn}) \times R + M + W + F + B + Y$$

m - виды классов и формы обучения;

n - ступени обучения;

R - районный коэффициент;

M - дополнительные расходы на содержание малокомплектных сельских общеобразовательных учреждений;

W - расходы на выплаты стимулирующего характера с учетом необходимости доведения за счет стимулирующих выплат заработных плат работников, ранее получавших доплату, до минимального размера оплаты труда;

F - расходы на стимулирование инновационной деятельности;

B - расходы на обеспечение педагогических работников книгоиздательской продукцией;

Y - учебные расходы.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
К Методике формирования
системы оплаты труда
работников
общеобразовательных
организаций (учреждений),
реализующих образовательные
программы начального общего
образования, образовательные
программы основного общего
образования, образовательные
программы среднего общего
образования

ПОПРАВочНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ(k)
для образовательных организаций Волчихинского района
на 2016 год

№ п/п	Наименование общеобразовательного учреждения	Поправочные Коэффициенты Кобщ
1.	МКОУ «Волчихинская СШ № 1»	-1,22
2.	МКОУ «Волчихинская СШ № 2»	-1,22
3.	МКОУ «Востровская СШ»	-1,005
4.	МКОУ «Усть-Волчихинская СШ»	-1,09
5.	МКОУ «Бор-Форпостовская СОШ»	1,08
6.	МКОУ «Мальшево-Логовская СШ»	-1,22
7.	МКОУ «Солоновская СШ им. Н.А.Сартина»	1,26
8.	МКОУ «Селивёрстовская СШ»	1,28
9.	МКОУ «Новокормихинская СОШ»	1,42
10.	МКОУ «Березовская СШ»	1,36
11.	МКОУ «Правдинская СШ»	1,57
12.	МКОУ «Коминтерновская СШ»	1,40
13.	МКОУ «Пятковологовская СОШ»	1,50

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
К Методике формирования
системы оплаты труда работников
общеобразовательных
организаций (учреждений),
реализующих образовательные
программы начального общего
образования, образовательные
программы основного общего
образования, образовательные
программы среднего общего
образования

Распределение субвенции из краевого бюджета на формирования системы оплаты
труда работников общеобразовательных организаций (учреждений),
реализующих образовательные программы начального общего образования,
образовательные программы основного общего образования, образовательные
программы среднего общего образования на 2016 год

№ п/п	Наименование общеобразовательного учреждения	сумма (руб.)
1.	МКОУ «Волчихинская СШ № 1»	18 131 081
2.	МКОУ «Волчихинская СШ № 2»	17 509 680
3.	МКОУ «Востровская СШ»	6 840 363
4.	МКОУ «Усть-Волчихинская СШ»	5 965 208
5.	МКОУ «Бор-Форпостовская СОШ»	5 339 488
6.	МКОУ «Мальшево-Логовская СШ»	7 018 706
7.	МКОУ «Солоновская СШ им. Н.А.Сартина»	5 982 845
8.	МКОУ «Селивёрстовская СШ»	5 988 052
9.	МКОУ «Новокормихинская СОШ»	4 842 202
10.	МКОУ «Березовская СШ»	4 849 191
11.	МКОУ «Правдинская СШ»	4 958 153
12.	МКОУ «Коминтерновская СШ»	5 532 423
13.	МКОУ «Пятковологовская СОШ»	5 113 608
	ИТОГО:	98 071 000

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

К Методике формирования системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций (учреждений), реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования

Распределение субвенции из краевого бюджета на оплату труда работников общеобразовательных организаций (учреждений), реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования на выплату денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя на 2016 год

№ п/п	Наименование общеобразовательного учреждения	сумма (руб.)
1.	МКОУ «Волчихинская СШ № 1»	678 703
2.	МКОУ «Волчихинская СШ № 2»	669 654
3.	МКОУ «Востровская СШ»	253 382
4.	МКОУ «Усть-Волчихинская СШ»	97 733
5.	МКОУ «Бор-Форпостовская СОШ»	162 889
6.	МКОУ «Малышево-Логовская СШ»	197 276
7.	МКОУ «Солоновская СШ им. Н.А.Сартина»	142 727
8.	МКОУ «Селивёрстовская СШ»	128 736
9.	МКОУ «Новокормихинская СОШ»	56 559
10.	МКОУ «Березовская СШ»	199 086
11.	МКОУ «Правдинская СШ»	99 995
12.	МКОУ «Коминтерновская СШ»	92 105
13.	МКОУ «Пятковологовская СОШ»	65 155
	ИТОГО:	2 844 000

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
К Методике формирования
системы оплаты труда
работников
общеобразовательных
организаций (учреждений),
реализующих образовательные
программы начального общего
образования, образовательные
программы основного общего
образования, образовательные
программы среднего общего
образования

Распределение субвенции
между общеобразовательными учреждениями Волчихинского района
на учебные расходы в 2016 году

№ п/п	Наименование общеобразовательного учреждения	сумма (руб.)
1.	МКОУ «Волчихинская СШ № 1»	286 754
2.	МКОУ «Волчихинская СШ № 2»	167 782
3.	МКОУ «Востровская СШ»	65 136
4.	МКОУ «Усть-Волчихинская СШ»	51 082
5.	МКОУ «Бор-Форпостовская СОШ»	40 173
6.	МКОУ «Мальшево-Логовская СШ»	55 575
7.	МКОУ «Солоновская СШ им. Н.А.Сартина»	38 456
8.	МКОУ «Селивёрстовская СШ»	41 170
9.	МКОУ «Новокормихинская СОШ»	26 371
10.	МКОУ «Березовская СШ»	33 030
11.	МКОУ «Правдинская СШ»	36 084
12.	МКОУ «Коминтерновская СШ»	43 607
13.	МКОУ «Пятковологовская СОШ»	31 782
	ИТОГО:	917 000