

Комитет Администрации Волчихинского района  
Алтайского края по образованию и делам молодёжи

ПРИКАЗ № 123

от 17.05.2018 года

с. Волчиха

О проведении планового  
учредительного контроля

В соответствии с планом работы Комитета по образованию и делам молодёжи на 2018 год,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. С 28 мая по 4 июня 2018 года провести учредительный контроль в МОО Волчихинского района по теме: «Кадровое обеспечение деятельности ОО».
2. Утвердить план-задание проверки (приложение 1).
3. Назначить ответственным за проведение данной проверки заведующего РИМЦ Садовникову С.С..
4. Руководителям ОО не позднее 4 июня 2018 года подготовить и предоставить в кабинет № 10 Комитета по образованию и делам молодежи комплект документов по инспектируемому вопросу (приложение 2).
5. Садовниковой С.С., заведующему РИМ до 25 июня 2018 года подготовить справку по итогам проверки.
6. Теряевой Е.В., секретарю Комитета по образованию и делам молодёжи:
  - направить текст настоящего приказа в МОО по электронной почте;
  - ознакомить под подпись с текстом настоящего приказа Садовникову С.С и руководителей ОО Волчихинского района в рабочем порядке.
7. Контроль выполнения приказа оставляю за собой.

Председатель Комитета по образованию  
и делам молодёжи



П.В. Лавриненко

### **План – задание**

тематической проверки: «Кадровое обеспечение деятельности ОО»

1. **ОСНОВАНИЕ:** план-график учредительного контроля Комитета Администрации Волчихинского района Алтайского края по образованию и делам молодёжи
2. **ЦЕЛЬ:** оценка эффективности деятельности ОО Волчихинского района по кадровому обеспечению.
3. **ЗАДАЧИ:**
  - 3.1. определить эффективность работы ОО по своевременному повышению квалификации педагогических работников;
  - 3.2. проанализировать работу ОО по внедрению результатов повышения квалификации пед. работниками в образовательной практике;
  - 3.3. выявить системность работы по обеспечению организации педагогическими кадрами.
4. **ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ФОРМА:** Учредительный контроль.
5. **ВИД КОНТРОЛЯ:** Документарная проверка.
6. **МЕТОДЫ ИНСПЕКТИРОВАНИЯ:** Анализ соответствующей документации.
7. **ФОРМА ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ:** Аналитическая справка.
8. **ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ИНСПЕКТИРУЕМОМУ ВОПРОСУ:**  
«Кадровое обеспечение деятельности ОО»
  - 1.1. Изучение и анализ документов, материалов, характеризующие организацию работы по кадровому обеспечению деятельности образовательной организации (приложение 2).
  - 1.2. Заполнение карты результатов проверки.
  - 1.3. Собеседование с администрацией.
  - 1.4. Оказание методической помощи по вопросу проверки.

## Список документов

для проведения учредительного контроля по теме:  
«Кадровое обеспечение деятельности ОО»

| Вопросы, подлежащие проверке                                                                                                        | Документы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. В ОО организована работа по своевременному повышению квалификации педагогическими работниками.                                   | 1. Перспективный план повышения квалификации пед. работников на 3 года (имеются).<br>2. Копии документов педагогических работников о прохождении повышения квалификации и (или) ПП, в том числе по ФГОС (имеются)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 2. В ОО организована работа по внедрению результатов повышения квалификации педагогическими работниками в образовательной практике. | 3. Ссылки на сайты (ОО, личные сайты педагогов, сайты сетевых сообществ, на которых размещены итоговые проекты педагогов по результатам КПК).<br>4. Протоколы педагогических, методических советов, семинаров, на которых представлены итоговые проекты КПК, рассматривались вопросы повышения квалификации педагогических работников.                                                                                                                                                                                                                                            |
| 3. В образовательной организации проводится системная работа по комплектованию кадрами.                                             | 5. Анализ кадровой обеспеченности ОО, составленный по итогам укомплектования образовательной организации педагогическими кадрами на начало нового учебного года.<br>6. Прогноз перспективной потребности образовательной организации в педагогических кадрах (с перспективой на 5 (7) лет).<br>7. Планы работы / мероприятий по комплектованию образовательной организации педагогическими кадрами на начало нового учебного года и в перспективе на 5 (7) лет, составленный с учетом решения выявленных по результатам анализа проблем и с учетом данных прогнозной потребности. |