

АДМИНИСТРАЦИЯ ВОЛЧИХИНСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.03.2017 № 157

с. Волчиха

Об утверждении муниципального плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования муниципального образования Волчихинский район Алтайского края»

Во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2014 г. № 722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», постановления Администрации Алтайского края от 30.12.2016 № 455 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и науки»,
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить в новой редакции муниципальный план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в сфере образования муниципального образования Волчихинский район Алтайского края» (далее - «дорожная карта») (прилагается).

2. Признать утратившим силу постановление Администрации Волчихинского района Алтайского края от 23.12.2015 № 723 «Об утверждении муниципального плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования муниципального образования Волчихинский район Алтайского края».

3. Комитету Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодёжи (Лавриненко П.В.) обеспечить реализацию «дорожной карты».

4. Настоящее постановление обнародовать на официальном сайте Администрации района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Заместитель главы Администрации района,
председатель комитета экономики и
муниципального имущества



Е.В. Артюшкина

УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации
Волчихинского района
от 23.03.2017 № 157

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
(«дорожная карта») «Изменения в сфере образования муниципального образования Волчихинский район Алтайского края»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на достижение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья, включает в себя:

- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение и оценку внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

- разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

- совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;
- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании, повышение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Показатели	Единица измерения	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (план)	2018 год (план)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей в возрасте 1 – 7 лет	чел.	1661	1645	1668	1638	1623	1630	1630
Охват детей программами дошкольного образования (1 – 6 лет)	%	34,3	49,8	78	82	82,5	82,5	82,5
Охват детей программами дошкольного образования (3 – 7 лет)	%	61	68	89	100	100	100	100
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	73	74,5	89	100	100	100	100
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	%	-	-	50	80	100	100	100
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	чел.	570	575	595	609	660	660	660

Показатели	Единица измерения	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (план)	2018 год (план)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	мест	-	-	124	220	40	30	50
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего	мест							
в том числе:								
количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования:	мест	75	20	50	80	-	-	-
в том числе высокозатратные места (строительство и пристрой);	мест	75	20	50		-	-	-
за счет развития негосударственного сектора;	мест							
иные формы создания мест	мест				80			
Численность работников дошкольных образовательных организаций:	чел.	130	136	147	147	163	163	163
всего, в т.ч. педагогические работники	чел.	44	45	51	51	60	55	55
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	11,0	22,4	22,2	11,1	21,6	21,6	21,6
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	66,2	67,6	67,3	64,6	63	63	63
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	чел.	14,2	15,9	11	11,9	12,3	12,3	12,3

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1	Реализация программ (проектов) развития дошкольного образования: подписание соглашений с Главным управлением на предоставление субсидий на развитие сети дошкольного образования; мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальным образованием программ (проектов) развития дошкольного образования	Администрация Волчихинского района, Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодежи	2013-2018 гг.	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе: 2016 год – 100 % 2017 год – 100 %; 2018 год – 100 %
2	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования, в том числе: строительство зданий детских садов; реконструкция зданий, в т.ч. при передаче зданий; использование имеющихся резервов; развитие негосударственного дошкольного образования; увеличение числа мест в группах кратковременного пребывания; реализация поэтапного плана строи-	Администрация Волчихинского района, Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодежи	2013-2018 гг.	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе: 2016 год – 100 % 2017 год – 100 %; 2018 год – 100 %

	тельства зданий дошкольных учреждений			
3	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Администрация Волчихинского района, Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодежи	2013-2018 гг.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
4	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения: обновление нормативно-правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования; организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов; формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Роспотребнадзор, (по согласованию); Госпожнадзор (по согласованию); Администрация Волчихинского района, Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодежи	2013-2018 гг. 2014-2018 гг.	Проведение обучающих семинаров по применению обновленных регулирующих документов не менее 2-х раз в год; проведение ежемесячного мониторинга по выявленным нарушениям

5	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования: проведение мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещений на специальных условиях, предоставление стартового капитала; проведение конкурса среди индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги дошкольного образования или услуги по уходу и присмотру за дошкольниками «Частный (семейный) детский сад» на получение материальной поддержки (гранта) по плану МОУ)	Администрация Волчихинского района, Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодежи	2013-2018 гг.	удельный вес воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций: в 2013 году – 0,5 %; в 2015 году – 0,5 %; в 2018 году – 0 %; оказание государственной поддержки негосударственным образовательным организациям дошкольного образования для введения не менее 10 дополнительных мест ежегодно
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
6	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее ФГОС) дошкольного образования: разработка и утверждение нормативных правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования; разработка перечня (далее – Перечень) требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленно-	Администрация Волчихинского района, Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодежи с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций	2013-2018 гг. 2013-2015 гг.	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования; издание нормативных правовых документов органом местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования по реализации ФГОС дошкольного образования; утверждение локальным актом дошкольной образовательной организации ООП;

	го на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников; разработка ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования; участие в мероприятиях подпрограммы 1 «Развитие дошкольного образования в Алтайском крае», направленных на повышение качества услуг дошкольного образования; модернизация материально-технической базы дошкольных образовательных организаций в соответствии с ФГОС; формирование эффективной системы выявления и поддержки одарённых детей; создание инфраструктуры поддержки раннего развития детей (0–3 года)		2013-2018 гг.	обеспечение дошкольным образованием 100% детей в возрасте от 3 до 7 лет; увеличение до 80% доли детей, воспитывающихся в отвечающих современным требованиям дошкольных организациях, в общем числе дошкольников МОУ; реализация эффективной системы выявления и поддержки одарённых детей; создание инфраструктуры поддержки раннего развития детей (0–3 года)
7	Обеспечение целевой подготовки, повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с ФГОС: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования; разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоя-	Администрация Волчихинского района, Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодёжи с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013-2018 гг.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольных организаций к 2018 году 100%; удельный вес численности руководящих работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации, в общей численности руководящих работников дошкольных образовательных организаций: 2013 год - 20%; 2014 год - 20%;

	тельности и ответственности дошкольников; внедрение персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций			2015 год - 20%; 2016 год - 20%; 2017 год - 20%; 2018 год - 20%
8	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования: проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования; разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию; установление показателей эффективности деятельности подведомственных организаций дошкольного образования, их руководителей; разработка методических рекомендаций по формированию показателей эффективности деятельности основных категорий работников, в том чис-	Администрация Волчихинского района, Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодёжи с участием руководителей дошкольных образовательных организаций педагогических работников дошкольных образовательных организаций	2013 - 2015 гг.	Удельный вес муниципальных организаций Волчихинского района, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании эффективности деятельности; мониторинг оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников; примерный порядок формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию; методические рекомендации по формированию показателей эффективности деятельности подведомственных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников

	ле в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников			
9	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций: обеспечение размещения дошкольными образовательными организациями на официальном сайте в сети Интернет информации, в соответствии с принципами открытости согласно действующему Федеральному закону, в том числе и о результатах самообследования; организация сбора информации, формирование рейтингов деятельности дошкольных образовательных организаций	Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодёжи, дошкольные образовательные организации	2014 - 2018 гг.	Обеспечение соответствия предоставляемого образования потребностям физических и юридических лиц
10	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях	Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодёжи с участием руководителей образовательных организаций	2014 - 2018 гг.	Создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда; обеспечение нормального уровня напряженности (интенсивности) труда при выполнении работ оказании муниципальных услуг; повышение эффективности обслуживания потребителей государственных (муниципальных) услуг
11	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала: дифференциация оплаты труда вспо-		2014-2018 гг.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Алтайского края; численность воспитанников в расчёте на 1 педа-

[illegible]

[illegible]

	ми муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора			пальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора – не менее 2-х раз в год
14	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций дошкольного образования с учётом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет	Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодёжи	2014 - 2018 гг.	Оптимальное соотношение средней заработной платы руководителей образовательных организаций дошкольного образования и средней заработной платы работников данных образовательных организаций
15	Подготовка к внедрению профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодёжи	2013 - 2015 гг.	Доля педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая и высшая категория
16	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, в средствах массовой	Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодёжи	2013-2018 гг.	Положительная динамика удовлетворенности населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования

	информации, проведение семинаров и другие мероприятия); мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик		2015, 2017 гг.	
17	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодежи с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 - 2018 гг.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Алтайского края; доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Единица измерения	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (план)	2018 год (план)	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в численности воспитанников дошкольных образовательных	%	4,4	3,0	4,0	4,0	0	0	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения

	организаций								дошкольного образования
2	Удельный вес муниципальных организации, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании эффективности деятельности дошкольного образования	%	-		100	100	100	100	Во всех муниципальных дошкольных образовательных учреждениях будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Алтайского края	%	61	100	100	78,5	90	100	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Алтайском крае, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
4	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	%	16	25	30	35	35	35	Увеличение удельного веса численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных

									образовательных организаций
5	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	%	12,5	15	15	20	30	30	Увеличение охвата детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками муниципального района новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- разработка муниципального комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях;
- формирование муниципальной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;
- разработку и реализацию муниципальных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях и показывающих низкие образовательные результаты.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части

установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества подготовки школьников муниципального района.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- сокращение отставания от среднего краевого уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает:

- обновление кадрового состава;
- привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Показатели	Единица измерения	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (план)	2018 год (план)
Численность детей и молодежи 7 – 17 лет	чел.	2163	2153	2353	2372	2223	2250	2250
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	-"-	2142	2116	2165	2203	2284	2290	2290
Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (далее – ФГОС) (к 2018 году обучаться по ФГОС будут все учащиеся 1-8 классов)	%	23	29	42	54	63	74	83
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	чел.	8,4	8,4	8,4	9,2	9,8	9,8	9,8

Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	%	49	50	49	47	48	42	42
Число реорганизованных общеобразовательных организаций	ОО	-	-	-	-	2	1	1
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	11,9	18,3	19,5	34,7	35,7	36	36
Удельный вес численности обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	%	100	100	100	100	100	100	100
Объем дополнительных средств на повышение заработной платы за счёт снижения неэффективных расходов, в том числе повышения интенсивности труда и привлечения внебюджетных средств	млн. руб.	-	-	-	-	1,710	-	-

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:			

	Начальное общее образование: повышение профессиональной компетентности руководящих работников и учителей начальной школы через организацию прохождения педагогическими работниками курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки; участие в деятельности инновационной инфраструктуры системы общего образования Алтайского края (окружные ресурсные центры, базовые и стажерские площадки на базе муниципальных общеобразовательных учреждений); участие в работе краевых профессиональных объединений педагогов и совершенствование работы муниципальных методических объединений учителей; систему методической работы на уровне муниципалитета и общеобразовательного учреждения; приведение в соответствие требованиям ФГОС основных образовательных программ начального общего образования (ООП); обеспечение материально-технических условий для реализации ООП НОО	Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодежи, с участием руководителей образовательных организаций	2013-2018 гг.	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по ФГОС начального общего образования: 2013 год – 78 %; 2014-2018 годы – 100 %
	Основное общее образование:	Комитет Адми-	2013-2018 гг.	Удельный вес численности обучающихся-

	повышение профессиональной компетентности руководящих работников и учителей основной школы через организацию прохождения педагогическими работниками курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки; участие в деятельности инновационной инфраструктуры системы общего образования Алтайского края (окружные ресурсные центры, базовые и стажерские площадки на базе муниципальных общеобразовательных учреждений); участие в работе краевых профессиональных объединений педагогов и совершенствование работы муниципальных методических объединений учителей; систему методической работы на уровне муниципалитета и общеобразовательного учреждения; выявление и распространение успешного опыта реализации ООП ООО экспериментальных и пилотных школ; разработка основных образовательных программ основного общего образования в соответствии требованиям ФГОС; приведение в соответствие с ФГОС нормативной базы общеобразовательных учреждений; обеспечение материально-технических условий (приобретение учебно-лабораторного, учебно-производственного и компьютерного оборудования) для реализации ФГОС ООО; совершенствование развития нормативного подушевого финансирования с учетом соблюдения требований к условиям реализации основных образовательных программ ФГОС ООО	нистрации Волчихинского района по образованию и делам молодежи	2013-2018 гг. 2014-2015 гг. 2013-2018 гг. 2013-2018 гг.	ся организаций общего образования, обучающихся по ФГОС основного общего образования 2015 год – 20 %; 2016 год – 38 %; 2017 год – 55 %; 2018 год – 81 %. Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 % школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
2	Разработка муниципальных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам мо-	2014 -2015 гг.	Удельный вес численности обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности

		лодѣжи, с участием руководителей образовательных организаций		
3	Формирование муниципальной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников: подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций; участие в пилотной апробации федерального мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций; проведение и анализ результатов мониторинга, подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе	Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодежи, с участием руководителей образовательных организаций	2014 г. 2014 г. 2015-2018 гг.	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 % школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
4	Развитие сетевого взаимодействия образовательных учреждений, в том числе в рамках деятельности школьных округов и интернет-сообществ	Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодежи, с участием руководителей образова-	2013-2018 гг.	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 % школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10

		тельных организаций		% школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
5	Разработка и принятие муниципальной программы «Кадры»: реализации муниципальной программы «Кадры» в части программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; меры социальной поддержки молодых педагогов; развитие системы наставничества; формирование целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров; поддержка талантливых педагогов	Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодежи, с участием руководителей образовательных организаций	2013 г. 2014-2018 гг 2013-2018 гг. 2013-2018 гг.	Повышение престижности педагогической профессии; увеличение доли учителей в возрасте до 30 лет до 24% к 2018 г.; повышение уровня квалификации педагогических работников
6	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала: дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде труда учреждений не более 40 %; оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Администрация Волчихинского района, Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодежи, с участием руководителей образовательных организаций	2014 -2018 гг.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
Обеспечение доступности качественного образования				

7	Разработка и внедрение муниципальной системы оценки качества общего образования: разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в том числе с учетом краевых методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников; актуализация показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодежи, с участием руководителей образовательных организаций	2013 г.	Удельный вес образовательных организаций, в которых оценка их деятельности, деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности; нормативные документы, регламентирующие функционирование муниципальной системы оценки качества образования; перечень показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников
8	Разработка и реализация муниципальных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях: мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами Алтайского края; участие в пилотной апробации механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях; совершенствование нормативных актов, обеспечивающих учёт особенностей контингента и территории функционирования школ в формировании муниципального задания, в оценке качества образования; участие в адресных программах повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты;	Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодежи, с участием руководителей образовательных организаций	2013-2014 гг. 2015 г. 2013-2018 гг.	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 % школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)

	разработка и реализация программ профессионального развития руководителей и педагогов образовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях; развитие муниципальных межшкольных партнёрств и сетей, участие в деятельности инновационной инфраструктуры системы образования Алтайского края (окружные ресурсные центры, базовые и стажёрские площадки), выявления и распространения лучших практик достижения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов			
9	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования для всех категорий граждан	Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодёжи с участием руководителей образовательных организаций	2014 - 2018 гг.	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам
Введение эффективного контракта в общем образовании				
10	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования; участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании;	Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам мо-	2013 г. 2013-2018 гг	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования в муниципалитете к средней заработной плате работников в Алтай-

	формирование и развитие фонда стимулирования инновационной деятельности в рамках субвенции на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных организациях; реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме с учетом федеральных рекомендаций планирования дополнительных средств на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с указом Президента Российской Федерации за счет снижения неэффективных расходов, том числе повышения производительности труда и привлечения внебюджетных средств; приведение нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075, с учетом федеральных методических рекомендаций	лодѣжи с участием руководителей образовательных организаций	2014 г. 2014-2018гг. 2013 г.	ском крае; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций; введение эффективного контракта в общем образовании, обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе; нормативное регулирование функционирования фонда стимулирования инновационной деятельности на муниципальном уровне и уровне образовательных организаций; отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования в муниципалитете к средней заработной плате работников в Алтайском крае; нормативные акты общеобразовательных организаций, соответствующие федеральным методическим рекомендациям
11	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и работников, заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового	Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодежи	2013 -2018 гг.	Заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт»)

	договора («эффективный контракт»)			
12	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования: разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования с учетом федеральных методических рекомендаций; проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора	Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодежи	2013 г. 2013-2018 гг.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к целевому показателю, установленного в соглашении о взаимодействии между Администрацией Алтайского края и муниципалитетом по реализации комплекса мер по модернизации системы общего образования в 2013 году; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций; показатели качества предоставляемых муниципальных услуг; трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций общего образования, соответствующие типовой форме договора
13	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций с учётом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе «Интернет»	Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодежи с участием руководителей образовательных организаций	2014 -2018 гг.	Оптимальное соотношение средней заработной платы руководителей общеобразовательных организаций и средней заработной платы работников данных образовательных организаций

14	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия); организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик; формирование системы отчетности по использованию средств на повышение заработной платы педагогических работников по муниципальным организациям общего образования	Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодежи с участием руководителей образовательных организаций	2013-2018 гг. 2015, 2017 гг. 2013-2018 гг.	Публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий
15	Организация повышения квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников требованиям профессиональных стандартов	Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодежи с участием руководителей образовательных организаций	2015 -2018 гг.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категория
16	Совершенствование модели аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодежи с участием руководителей образовательных	2014 -2018 гг.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае; доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена

		организаций		первая и высшая категория
17	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций: обеспечение размещения общеобразовательными организациями на официальном сайте в сети «Интернет» информации, в соответствии с принципами открытости согласно действующему Федеральному закону, в том числе и о результатах самообследования; организация сбора информации, формирование рейтингов деятельности общеобразовательных организаций	Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодежи с участием руководителей образовательных организаций	2014 -2018 гг.	Обеспечение соответствия предоставляемого образования потребностям физических и юридических лиц
18	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях	Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодежи с участием руководителей образовательных организаций	2014 -2018 гг.	Создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда; обеспечение нормального уровня напряженности (интенсивности) труда при выполнении работ (оказании муниципальных услуг); повышение эффективности обслуживания потребителей муниципальных услуг

4. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование	Единица измерения	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (план)	2018 год (план)	Результаты
Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)	безразмерная величина	1,65	1,53	1,73	1,71	1,8	1,9	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
Средний балл ЕГЭ в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ	баллы	39,6	40	31,9	28,81	29	29	
Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае	%	102,6	100	100	92,3	95	100	Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 % средней заработной платы работников в Алтайского края
Удельный вес численности учителей общеоб-	%	27,1	28	28,5	29,4	30	30	Численность молодых

Наименование	Единица измерения	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год (план)	2018 год (план)	Результаты
разовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций								учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 24% общей численности учителей общеобразовательных организаций
Удельный вес муниципальных образовательных организаций, в которых оценка деятельности общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования	%	50	50	100	100	100	100	Во всех муниципальных образованиях будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию подпрограммы развития дополнительного образования детей в рамках муниципальной целевой программы «Развитие образования в Волчихинском районе 2012 - 2014 годы»;

внедрение лучших муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

внедрение системы оценки качества дополнительного образования на основе рекомендаций Министерства образования и науки России.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования на основе рекомендаций Министерства образования и науки России; информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования к 2018 году составит не менее 100% от средней заработной платы учителей в Алтайском крае.

Не менее 71 процента детей от 5 до 18 лет к 2018 году будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 50% детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ п/п	Показатели	Единица измере- ния	Годы						
			2012 (факт)	2013 (факт)	2014 (факт)	2015 (факт)	2016 (факт)	2017 (план)	2018 (план)
1	Численность детей и молодёжи в возрасте 5 - 18 лет	чел.	2760	2706	2718	2682	3056	2650	2650
2	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	чел.	12	13	14	14	11	9	9
3	Численность детей на 1 педагога	чел.	230	208	194	191	277	294	294
4	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	2,0	2,0	1,8	8,9	18	6,7	8,2
5	Изменение по сравнению с уровнем 2015 года расходов консолидированного бюджета на образование	млн руб.	1,056	1,278	1,831	1,840	2,104	2,104	2,104
	в том числе на выполнение Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. с указанием ассигнова-		0	0	0	0	325,8	325,8	325,8

№ п/п	Показатели	Единица измере- ния	Годы						
			2012 (факт)	2013 (факт)	2014 (факт)	2015 (факт)	2016 (факт)	2017 (план)	2018 (план)
	ний на оплату труда								

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки	Показатели
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей			
Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных организаций дополнительного образования с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе «Интернет»	Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодёжи с участием руководителя образовательной организации	2014-2018 гг.	Оптимальное соотношение средней заработной платы руководителей муниципальных организаций дополнительного образования и средней заработной платы работников данных образовательных организаций
Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций: обеспечение размещения образовательными организациями на официальном сайте в сети «Интернет» информации, в соответствии с принципами открытости согласно действующему Федеральному закону, в том числе и о результатах самообследования; организация сбора информации, формирование рейтингов деятельности образовательных организаций дополнительного образования	Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодёжи с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014-2018 гг.	Обеспечение соответствия предоставляемого образования потребностям физических и юридических лиц

Разработка и реализация программы «Развитие дополнительного образования в Волчихинском районе 2012 - 2014 годы»	Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодёжи с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 г.	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
Подготовка к внедрению профессиональных стандартов	Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодёжи с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2013-2018 гг.	Удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей; внедрение профессиональных стандартов
Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодёжи с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2013-2018 гг.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае; доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	Комитет Администрации Волчихинского района	2013 – 2018 гг.	Проведение обучающих семинаров по разъяснению механизмов эффективного контракта;

Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%	по образованию и делам молодёжи с участием руководителей организаций дополнительного образования детей		публикации в муниципальных средствах массовой информации
Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
Мониторинг и предоставление информации о реализации программы развития дополнительного образования Формирование эффективной сети дополнительного образования детей, по обеспечению сетевого взаимодействия, интеграция ресурсов школ и организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности	Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодёжи, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014-2016 гг.	
Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса	Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодёжи	2013-2015 гг.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодёжи в возрасте 5–18 лет
Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодёжи	2014- 2018 гг.	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования
Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей: внедрение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников	Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодёжи с участием руково-	2014 г.	Оценка деятельности дополнительного образования осуществляется на основании показателей эффективности деятельности

	дителей образова- тельных органи- заций дополни- тельного образо- вания детей (по согласованию)		
Создание условий для использования ресурсов муниципаль- ного образования внедрение моделей использования ресурсов и механизмов государственно-частного партнерства в предо- ставлении услуг дополнительного образования	Комитет Админи- страции Волчи- хинского района по образованию и делам молодёжи с участием руково- дителей образова- тельных органи- заций дополни- тельного образо- вания детей	2013 - 2018 гг.	Внедрение моделей использования ре- сурсов и механизмов государственно- частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования
Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования	Администрация Волчихинского района, Комитет Админи- страции Волчи- хинского района по образованию и делам молодёжи	2014 г.	Утверждение нормативных правовых документов по эффективности системы оплаты труда, стимулирующей работ- ников муниципальных образовательных организаций, реализующих программы дополнительного образования
Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании Внедрение моделей эффективного контракта в дополнитель- ном образовании	Администрация Волчихинского района, Комитет Админи- страции Волчи- хинского района по образованию и делам молодёжи	2013 -2014 гг. 2013 - 2018 гг.	

Планирование дополнительных расходов бюджета района на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования	Администрация Волчихинского района, Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодёжи	2013-2018 гг.	
Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования	Администрация Волчихинского района, Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодёжи	2013-2018 гг.	
Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования: разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей	Администрация Волчихинского района, Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодёжи	2013 – 2018 гг.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае
Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования: повышение квалификации руководителей и педагогов организаций дополнительного образования детей	Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодёжи с участием руководителей образовательных орга-	2013 – 2018 гг.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности; доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодёжи в воз-

	низаций дополнительного образования		расте 5–18 лет; удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования
Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Комитет Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодёжи	2014 – 2018 гг.	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Показатели	Единица измерения	Годы							Результаты
		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	
Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5–18 лет)	%	44	50	44	45	29	65	70	Не менее 70 % детей в возрасте 5–18 лет будут получать услуги дополнительного образования
Удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся	%	40	42	44	46	50	48	56	Увеличится доля обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае	%	-	62,3	80	85	70,6	75	100	В организации дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками; соотношение средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей в 2018 году составит 100 процентов по отношению к заработной плате учителей в Алтайском крае

Финансовое обеспечение мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и науки»

Финансовое обеспечение мероприятий «дорожной карты» Волчихинского района, млн. рублей

Наименование мероприятия	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год			2017 год	2018 год
	Консолидированный бюджет Волчихинского района	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Волчихинского района	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Волчихинского района	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Волчихинского района	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Дошкольное образование														
Мероприятия, направленные на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации														
Реализация программ (проектов) развития дошкольного образования (на создание дополнительных мест по мероприятию 2)	21,8007	-	5,0	12,7563	-	5,0	31,1360	-	5,0	1,0169	-	-	-	-

[illegible]

Внедрение фе- деральных госу- дарственных об- разовательных стан- дартов дошкольного образования (далее – ФГОС)	0,1265	-	0,900	0,344		0,088	0,29179	-	0,098	0,864			0,934	1,05
Модернизация матери- ально-технической ба- зы дошкольных обра- зовательных организа- ций района в соответ- ствии с ФГОС	0,125	-	0,900	0,125	-	0,048	0,240	-	0,048	0,559	-		0,320	0,320
Реализация ме- роприятий программы «Развитие до- школьного обра- зования в Волчихин- ском районе» на 2011- 2015 годы, направлен- ных на повышение ка- чества услуг до- школьного обра- зования	0,0015	-	-	0,179	-	-	0,00179	-	-	0,305			0,584	0,700

Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования	-	-	0,040	-	-	0,040	-	-	0,050	-			0,030	0,030
Внедрение системы оценки качества дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			-	-
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании														
Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:	0,422	-	0,596	-	-	-	-	-	-	-		0,417	0,800	0,800

[illegible]

Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов (далее ФГОС):	-	-	2,8	-	-	7,9	-	-	-	0,947	0,458		2,610	2,990
Развитие нормативного подушевого финансирования с учетом соблюдения требований к реализации основных образовательных программ ФГОС	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			-	-
- всего, в том числе: Учебники; Интернет; учебные расходы; аттестаты, медали; расходы на ЕГЭ.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,917 0,493 0,274 0 0,043 0,107	0,458 0,458		2,280 0,600 0,500 0,900 0,080 0,200	2,540 0,800 0,500 0,900 0,090 0,250

Обеспечение материально-технических условий для реализации основных образовательных программ начального общего образования (далее ООП НОО) (приобретение учебно-лабораторного и компьютерного оборудования, учебников и методических пособий)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			0,100	0,150
Обеспечение материально-технических условий для реализации ФГОС основного общего образования (приобретение учебно-лабораторного и компьютерного оборудования, учебников и методических пособий)	-	-	2,8	-	-	7,9	-	-	-	-	-			0,150	0,200
Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников						-	-	-	-	-	-			-	--
Развитие центра мониторинга, его оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			-	-

[illegible]

[illegible]

Разработка и реализация программы «Развитие дополнительного образования в Волчихинском районе на 2014 – 2018 годы»	0,004	-	0,0062	0,007516	-	0,0063	0,007878	-	-	-			-	-
Развитие инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности	0,004	-	0,004	0,0045	-	0,0045	0,0045	-	-	--			-	-
Повышение квалификации педагогических работников по персонафицированной модели	-	-	0,0022	0,003016	-	0,0018	0,003378	-	-	-			-	-
Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора предоставления услуг дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	--	-			-	-
Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			-	-
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению														
Реализация системы работы с одарёнными детьми в Волчихинском районе:	-	-	-	0,050	-	-	0,050	-	-	-			0,050	0,050

Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей														
Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей	-	-	0,800	0,800	-	0,531	0,800	-	-	-			0,200	0,25
Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей		-	0,800	0,800	-	-	0,800	-	-	-			0,150	0,200
Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			-	-
Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			0,050	0,050

Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей	-	- -	-	-	-	-	-	-	-	-			-	-
Всего	0,004	-	0,8062	0,858	-	0,0063	0,858	-	--	-			0,250	0,300