Комитет администрации Волчихинского района
Алтайского края по образованию и делам молодежи

ПРИКАЗ № 110

13.04.2015г. с.Волчиха

О реализации мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников муниципальных образовательных и общеобразовательных организаций Волчихинского района

С целью исполнения Поручения заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Голодец О.Ю. от 28.05.2014 № ОГ-П8-3898 «О реализации комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций Алтайского края». Во исполнение приказа от 18.03.15 № 524 Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края «О реализации мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций Алтайского края», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников муниципальных образовательных и общеобразовательных организаций Волчихинского района на 2015 год.
2. Возложить ответственность за реализацию плана мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций Волчихинского района по направлениям:
а) внедрение профессионального стандарта педагога – Лавриненко П.В., председатель комитета по образованию и делам молодежи;
б) модернизация педагогического образования обеспечение перехода к системе эффективного контракта педагогических работников – Осипова В.В., начальник отдела образования комитета по образованию и делам молодежи;
в) повышение социального статуса и престижа профессии педагога – Лавриненко П.В., председатель комитета по образованию и делам молодежи;
3.Ответственным специалистам представлять отчет о выполнении плана мероприятий в сроки до 1 июня и 1 декабря 2015 года.
4. Контроль за исполнением данного приказа возложить на заведующую РИМЦ комитета по образованию и делам молодежи Соколову Е.Е.

Председатель комитета по образованию и делам молодежи П.В. Лавриненко

УТВЕРЖДЕН
приказом комитета по образованию
и делам молодежи
от 13.04.2015 года № 110

План мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников муниципальных образовательных и общеобразовательных организаций Волчихинского района на 2015 год

План мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников муниципальных образовательных общеобразовательных организаций Волчихинского района разработан в соответствии с Комплексной программой повышения профессионального уровня педагогических работников образовательных организаций, утвержденной Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации от 28.05.2014 № 3241п-П8.

Комплексная программа включает четыре направления:

1. Внедрение профессионального стандарта «Педагог». Педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования (воспитатель, учитель), далее - «профессиональный стандарт»;
2. Модернизация педагогического образования;
3. Переход к эффективному контракту;
4. Повышение престижа профессии педагога.

I. Внедрение профессионального стандарта «Педагог» (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)

Цель:
Обеспечение перехода образовательных организаций общего образования на работу в условиях действия профессионального стандарта.
Задачи:
- организация переподготовки и повышения квалификации педагогических работников общего образования в соответствии с требованиями профессионального стандарта;
- формирование системы аттестации педагогических работников общего образования на основе профессионального стандарта.

Индикаторы:
доля педагогических работников прошедших повышение квалификации в соответствии с профессиональным стандартом 98,8%;
аттестация педагогических работников общего образования на основе требований профессионального стандарта 100%.
Пояснительная записка:

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта – обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утверждён приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №-761н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности. Обозначены особые условия допуска к работе, описаны обобщенные трудовые функции (А, В) и соответствующий им уровень квалификации, конкретизированы квалификационные требования, представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приёме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов; должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и других документов.

1. Муниципальный уровень (исполнитель - муниципальный орган управления образованием)

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	Организация муниципальных мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня педагогических работников (обучающие предметные, тематические семинары, мастер-классы и др.) с целью ликвидации дефицита компетенций педагогических работников	2-4 кварталы 2015	План мероприятий
2	Формирование запросов в области повышения квалификации педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций	2-4 кварталы 2015	База данных о запросах в области повышения квалификации
3	Формирование плана повышения квалификации работников образования муниципалитета	01.02.2015	План повышения квалификации работников образования
4	Выявление, изучение и обобщение опыта эффективной	В течение	План мероприятий по распространению опыта

	профессиональной деятельности педагогических работников. Распространение опыта, в том числе посредством; мастер-классов, авторских школ, стажерских практик и др.	года	эффективной профессиональной деятельности учителей (воспитателей)
5	Проведение анализа по итогам аттестации педагогических работников пилотных общеобразовательных организаций с учетом профессионального стандарта	4 квартал 2015	Аналитическая справка
6	Проведение совещаний по вопросам внедрения профессионального стандарта.	1 раз в полугодие	Тематика совещаний в плане работы муниципального органа управления образованием
7	Организовать участие ведущих консультантов из числа тьюторов и руководителей инновационных площадок в качестве экспертов к процедурам, реализуемым в ходе внедрения профессионального стандарта	В течении года	Справка по итогам проведенной работы, отчет на муниципальном совещании
8	Организовать работу психологической службы по минимизации социально-психологических рисков на муниципальном уровне в условиях внедрения профессионального стандарта	В течение года	План работы службы
9	Обеспечение взаимодействия школ, работающих по направлению внедрения профессионального стандарта в рамках распределения инновационного фонда с АКИ11КР0. Анализ использования инновационного фонда школами по направлению внедрения профессионального стандарта	В течение года	План образовательной организации по внедрению профессионального стандарта. Дифференцированная программа мероприятий школы по устранению дефицитов компетенций педагогов
10	Организовать работу по проведению тестирования учителей и воспитателей ДОУ на знание содержания профессионального стандарта	2 квартал 2015	Аналитический отчет в разрезе образовательных организаций. План мероприятий по информированию педагогических работников по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта

2. Локальный уровень. Исполнитель - пилотные образовательные организации

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта	1 квартал 2015	План мероприятий
2	Рассмотрение вопроса о внедрении профессионального стандарта с педагогическим коллективом: рассмотрение плана мероприятий по внедрению	1 полугодие	Протокол педсовета (методсовета)

	профессионального стандарта; рассмотрение результатов повышения квалификации педагогов	2 полугодие	
3	Проведение педагогическими работниками, аттестующимися на первую и высшую квалификационные категории, самооценки профессионального уровня	1 квартал 2015	Листы самоанализа
4	Анализ профессионального уровня педагогов, аттестующих-ся на первую и высшую квалификационные категории, курирующим административным работником образовательной организации.	1-2 кварталы 2015	Рекомендации по повышению профессионального уровня педагога с точки зрения административного работника
5	Анализ дефицитов компетенций, выявленных в ходе проведения педагогами самооценки и оценки курирующим административным работником образовательной организации профессионального уровня педагога	2 квартал 2015	Дифференцированная программа мероприятий школы по устранению дефицитов компетенций педагогов
6	Составление педагогами персонифицированных планов повышения профессионального уровня педагогического работника	Сентябрь 2015	Персонифицированный план педагога по повышению профессионального уровня
7	Организация школьных мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня педагогических работников (обучающие предметные, тематические семинары, мастер-классы, открытые уроки и другие)	Сентябрь-ноябрь 2015	Дифференцированная программа мероприятий школы по устранению дефицитов компетенций педагогов
8	Обеспечение участия педагогических работников в районных (городских) МО, семинарах и др. мероприятиях	Сентябрь-ноябрь 2015	Результаты участия, информация в отчете по самообследованию
9	Проведение аттестации на квалификационные категории педагогических работников, прошедших процедуры самооценки и повышения профессионального уровня. Организация и проведение квалификационных испытаний педагогических работников на соответствие занимаемой должности	Ноябрь 2015	Экспертные заключения о соответствии педагогических работников занимаемой должности. Приказ об аттестации
10	Создание и организация деятельности аттестационной комиссии в организации с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности	Ноябрь 2015	Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в организации
11	Внесение дополнений в коллективный договор	01.09.2015	Коллективный договор
12	Ознакомление педагогических работников с вновь	01.09.2015	Дополнительные соглашения к трудовым

	разработанными локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в организации, изменениями в ранее изданные нормативные акты. Уведомление педагогических работников		договорам для работающих педагогов, трудовые договоры для вновь назначенных педагогов, локальные нормативные акты
13	Заключение трудового договора (дополнительных соглашений к трудовым договорам)	01.11.2015	Трудовые договора (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с педагогическими работниками, прошедшими аттестацию в соответствии с требованиями профессионального стандарта
14	Организация обучения (специальная подготовка) руководителя и членов аттестационной комиссии, а также ее специалистов	01.06.2015	План занятия
15	Организация работы школьных методических объединений по внедрению профессионального стандарта на школьном уровне	В течение года	План работы школьных методических объединений

3. Локальный уровень. Исполнитель - образовательные организации, не вошедшие в пилотный проект

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	Проведение тестирования учителей и воспитателей ДОУ на знание содержания профессионального стандарта	2 квартал 2015	Аналитический отчет в разрезе педагогических работников. План мероприятий по информированию педагогических работников по информированию педагогических работников 0 содержании профессионального стандарта
2	Проведение мероприятий по информированию педагогических работников 0 содержании профессионального стандарта на основе аналитического отчета по результатам тестирования	Сентябрь 2015	План мероприятий, повышение уровня знания содержания профессионального стандарта всеми педагогическими работниками образовательного учреждения
3	Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта	Сентябрь 2015	План мероприятий
4	Рассмотрение вопроса о внедрении профессионального		Протокол педсовета (методсовета)

	стандарта с педагогическим коллективом: рассмотрение плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта; рассмотрение результатов повышения квалификации педагогов	1 полугодие 2 полугодие	
5	Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня	Ноябрь-декабрь 2015	Листы самооценки

II Модернизация педагогического образования

Цель: обеспечение подготовки в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования педагогических кадров в соответствии с профессиональным стандартом и федеральными образовательными стандартами общего образования.

Задачи:

- изменение содержания основных образовательных программ по направлениям укрепленной группы направлений подготовки и специальностей «Образование и педагогические науки» и технологий обучения в целях учета требования нового профессионального стандарта, обеспечения реализации федеральных государственных стандартов общего образования;
- апробация обновленных ФГОС и основных образовательных программ в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования.

Основные направления работы:

1. Изменение нормативной базы реализации образовательных программ по педагогическим специальностям;
2. Обеспечение реализации требований профессионального стандарта;
3. Организация взаимодействия с образовательными организациями (работодателями).

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Изменение нормативной базы реализации образовательных программ по педагогическим специальностям				
1.1	Сравнительный анализ требований квалификационных характеристик по педагогическим должностям «Учитель» и «Воспитатель» и профессионального стандарта	Отраслевая комиссия директоров	Март 2015	Аналитическая справка рабочей группы отраслевой комиссии по результатам анализа требований квалификационных характеристик и профессионального стандарта

III Переход к эффективному контракту

Цель: реализация во всех общеобразовательных организациях эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте с педагогическими работниками, обеспечивающей сбалансированные расходы в сфере общего образования в средне- и долгосрочном периоде (в рамках подушевого финансирования и с учетом значительного увеличения численности обучающихся).

Задачи:

разработка и внедрение примерных форм трудовых договоров с педагогическим работником.

Индикаторы:

- выполнение мероприятий муниципальной «дорожной карты» в части перехода на эффективный контракт;
- доля заключенных эффективных контрактов (дополнительных соглашений) с руководящими и педагогическими работниками.

Пояснительная записка:

Поэтапное совершенствование системы оплаты труда в государственных (муниципальных) образовательных организациях происходит в период с 2014 по 2018 годы.

2014-2015 гг. Актуализация показателей эффективности деятельности работников учреждений для обеспечения связи оплаты труда с повышением качества предоставления образовательных услуг. Заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками образовательных учреждений в связи с введением эффективного контракта.

2016-2018 гг. Завершение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками в связи с введением эффективного контракта.

Оценка эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций Алтайского края проводится согласно Положению об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников образовательных организаций Алтайского края (утвержденного приказом Главного управления № 3780 от 29.08.2013).

Оценка эффективности деятельности руководителей образовательных организаций проводится согласно:

- целевым показателям эффективности деятельности руководителей краевых государственных бюджетных (казенных) образовательных учреждений, утвержденных приказом Главного управления № 3150 от 05.07.2013;
- целевым показателям эффективности деятельности руководителя муниципальных образовательных организаций, утвержденных соответствующими нормативными актами муниципальных органов управления образованием.

Муниципальный уровень

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	Организация и проведение совещаний(семинаров) с руководителями образовательных	Лавриненко П.В.	В течение года по плану работы комитета по образованию и делам	План совещаний с различными категориями руководящих и педагогических работников. Протоколы

	организаций по вопросам оплаты труда педагогических работников		молодёжи	совещаний
2	Реализация мероприятий муниципальной «дорожной карты» в части мероприятий по переходу на эффективный контракт	Лавриненко П.В.	В течение года	Выполнение показателей муниципальной дорожной карты. Отчет о реализации мероприятий «дорожной карты»
3	Заключение трудовых договоров с вновь назначенными руководителями образовательных организаций	Лавриненко П.В.	В течение года	Трудовые договора в соответствии с типовой формой договора
4	Контроль за организацией работы в учреждениях по заключению в установленном порядке дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками в целях уточнения показателей, критериев, условий и размеров осуществления стимулирующих выплат	Лавриненко П.В.	В течение года	Отчет о реализации мероприятий «дорожной карты» (выполнение муниципального показателя по заключению эффективных контрактов (дополнительных соглашений) с педагогическими работниками ОО)

Локальный уровень

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	Разработка, согласование и утверждение локальных правовых актов по оплате труда учителей (воспитателей)	Образовательные организации	2 квартал 2015	Соответствие локальных правовых актов трудовому законодательству
2	Ознакомление педагогических работников с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы оплаты труда, изменениями в ранее изданные нормативные акты, согласованными с	Руководители образовательных организаций	2 квартал 2015	Ознакомление педагогических работников, под подпись с локальными нормативными актами, регламентирующими социальнотрудовые отношения в организации, изменениями в ранее изданные нормативные акты

	профсоюзными организациями			
3	Заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений) с педагогическими работниками образовательных учреждений в соответствии с типовой формой договора	Руководители образовательных организаций	В течение года. Контрольная дата 01.12.2015	Построение эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте. Заключенные эффективные контракты (дополнительные соглашения) с педагогическими работниками и ОО)
4	Обеспечение информационной открытости государственных (муниципальных) учреждений	МОУО, образовательные организации	В течение года	Соблюдение Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (статья 29)
5	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг и удовлетворенности населения качеством общего образования	МОУО, образовательные организации	В течение года	Повышение качества оказания образовательных услуг. Положительная динамика удовлетворенности населения доступности и качества реализации образовательных программ
6	Проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций с последующим их переходом на эффективный контракт	Руководители образовательных организаций	В течение года	Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
7	Определение эффективности использования нновационного фонда за текущий год	Руководители образовательных организаций	20.12.2015	Отчет об использовании инновационного фонда

IV Повышение престижа профессии педагога

Цель подпрограммы: повышение престижа профессии педагога в профессиональной среде и в обществе.

Задачи:

- создание условий для профессионально-общественной оценки профессионального уровня педагога;
- информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии.

Индикаторы:

сокращение числа вакансий педагогических работников в системе образования Волчихинского района;

сокращение числа педагогов, выбывших из сферы образования и трудоустроившихся в других сферах экономики;

увеличение числа молодых специалистов, прибывающих в систему образования Волчихинского района на начало нового учебного года.

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок исполнения	Ожидаемый результат
Раздел 1. Общеорганизационные мероприятия				
1	Формирование муниципальных планов мероприятий, направленных на повышение престижа профессии педагога, с обязательным включением мероприятий краевого плана, а также иных мероприятий, проводимых (планируемых) на муниципальном уровне, уровне отдельных образовательных организаций	Специалисты комитета по образованию и делам молодёжи	01.06.2015	Муниципальный план мероприятий с указанием конкретных сроков и ответственных исполнителей
Раздел 2. Проведение конкурсов профессионального мастерства для разных категорий педагогических работников Цель: разработка и внедрение мер эффективной поддержки профессиональных конкурсов, как инструментов повышения социального статуса педагога для разных категорий педагогических работников, в том числе для педагогов, обеспечивающих инклюзивное образование лиц с ограниченными возможностями				
1	Участие в краевом профессиональном конкурсе «Дефектолог года - 2015»	Руководители ОО	Ноябрь 2015	Стимулирование педагогов образовательных организаций к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта. Профессиональное совершенствование, распространение передового педагогического опыта, повышение профессионализма специалистов, осуществляюших образование, воспитание детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья
2	Участие в конкурсе лучших учителей на получение денежного поощрения в рамках реализации приоритетного национального проекта	Руководители ОО	Март – июнь 2015	

	«Образование»			
3	Участие в краевом конкурсе лучших педагогических работников краевых государственных и муниципальных образовательных организаций	Руководители ОО	Февраль -июнь 2015	Стимулирование педагогов образовательных организаций к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта. Повышение привлекательности профессии педагога
4	Организация и проведение муниципального конкурса «Учитель года Алтая»	Соколова Е.Е.	Октябрь - апрель 2015	
5	Организация и проведение номинации «Педагогический дебют» в рамках краевого конкурса «Учитель года Алтая»	Соколова Е.Е.	Январь 2015	
6	Участие в краевом конкурсе педагогических работников на соискание премии Губернатора Алтайского края имени С.П.Титова	Соколова Е.Е.	Апрель 2015	
7	Организация и проведение муниципального этапа краевого конкурса «Самый классный классный»	Губа Н.А.	Апрель 2015	
8	Организация и проведение муниципального этапа краевого конкурса «Воспитатель года Алтая»	Януш В.П.	Апрель 2015	
9	Организация мероприятий, направленных на популяризацию деятельности педагогов победителей конкурса лучших учителей в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование» посредством проведения встреч с учителями, мастер-классов, публичных выступлений от победителей конкурса и т.п.	Соколова Е.Е., руководители ОО	Ежеквартально	Популяризация профессии педагога
Раздел 3. Оказание содействия деятельности общественных педагогических объединений Цель: разработка и внедрение мер по вовлечению предметных ассоциаций педагогов, советов молодых педагогов и других профессиональных				

объединений в работу по повышению престижа педагогической профессии				
1	Включение в планы работы общественных педагогических объединений мероприятий, направленных на популяризацию деятельности членов объединений, профессии учителя в педагогической среде: проведение встреч с учителями, мастер-классов, публичных выступлений и т.п.	Соколова Е.Е. Леушина Ю.П.	В течение года в соответствии с планами работы объединений	Популяризация деятельности передовых педагогов края, профессии педагога в учительской среде
Раздел 4. Разработка и реализация комплекса мероприятий социальной рекламы Цель: повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога				
4.1	Конкурс социальной рекламы для молодежи в возрасте до 30 лет по повышению престижа профессии учителя: разработка нормативной документации	Соколова Е.Е.	Декабрь 2015	Повышение престижа профессии педагога в среде молодого учительства
4.2	Проведение конкурса сочинений среди школьников ко Дню учителя «Расскажи о своем учителе» в рамках Года литературы. По его итогам размещение лучших работ на сайте комитета по образованию и делам молодёжи		Август – сентябрь 2015	Повышение престижа профессии педагога в общественной среде
4.3	Фотоконкурс «Образ педагога» (учителя, педагоги-психологи, педагоги дополнительного образования)		Май – сентябрь 2015	Повышение престижа профессии педагога в общественной среде, создание галереи лучших педагогов на сайте комитета по образованию и делам молодёжи
4.4	Размещение лучших материалов, отобранных по итогам фотоконкурса «Образ педагога» на баннерах, календарях и т.п.		Ноябрь – декабрь 2015	Повышение престижа профессии педагога в общественной среде
4.5	Организация работы горячей линии		В течение года	Оказание информационно-

	для молодых педагогов		(по четвергам с 14.00 до 17.00)	консультационной поддержки молодым учителям
Раздел 5. Разработка и реализация радио и телевизионных проектов, серии публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации об успешной профессиональной деятельности педагога Цель: разработка и реализация мер по стимулированию существующих и созданию новых радио и телевизионных проектов, а также серии публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации, повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога				
5.1	Создание видео роликов, направленных на популяризацию профессии педагога:	Балакирева О.В. Леушина Ю.П.	В течении года	
5.2	Размещение информационных статей, направленных на повышение престижа профессии учителя, на официальном сайте муниципального органа, осуществляющего управление в сфере образования; об учителях/педагогах организаций дополнительного образования детей/воспитателей; победителей конкурсов профессионального мастерства; о реализации мер социальной поддержки учителей; о молодых специалистах (персоналии); о мероприятиях, проводимых общественными объединениями; о ходе реализации мероприятий комплексного план привлечения и закрепления молодых специалистов и др.	Специалисты комитета по образованию		Статьи в средствах массовой информации. Повышение престижа профессии педагога в общественной среде, информационное сопровождение реализации мероприятий, деятельности по работе с педагогическими кадрами
Раздел 6. Реализация мероприятий, направленных на социальную поддержку педагогических работников				
6.1	Реализация комплексного плана мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов	Комитет по образованию и делам молодежи	В течение года в соответствии с	Оказание социальной и методической поддержки молодым учителям.

	в общеобразовательных организациях Волчихинского района на 2013 - 2018 годы		обозначенными в плане сроками	Повышение привлекательности профессии педагога среди школьников, студентов, молодых учителей
6.2	Реализация постановления Администрации Алтайского края от 11.07.2011 № 373 «Об организации санаторно-курортного лечения педагогических работников учреждений образования Алтайского края»	Комитет по образованию и делам молодежи	Июнь - декабрь 2015	Оказание мер социальной поддержки педагогических работников. Повышение привлекательности профессии педагога