

АДМИНИСТРАЦИЯ ВОЛЧИХИНСКОГО РАЙОНА  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.10.2022

№ 462

с. Волчиха

О введении должности советника  
директора по воспитанию и  
взаимодействию с  
общественными организациями  
муниципальных  
общеобразовательных  
организаций

В целях исполнения поручения Президента Российской Федерации от 26.06.2022 №ПР-1117, письма Министерства просвещения Российской Федерации от 15.08.2022 № АБ-2332/06,  
постановляет:

1. Ввести советника директора по воспитанию и взаимодействию с общественными организациями муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных Комитету Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодёжи

МКОУ «Волчихинская СШ № 1»

МКОУ «Волчихинская СШ № 2»

2. Утвердить положение об оплате труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с общественными организациями муниципальных общеобразовательных организации (приложение № 1).

3. Внести изменения в постановление Администрации Волчихинского района Алтайского края от 26.05.2022 №228 «Об утверждении Положения об оплате труда работников образовательных организаций всех типов (бюджетных, казенных)» дополнив приложение № 1 указанного постановления, содержанием согласно приложению № 2.

4. Рекомендовать образовательным организациям, указанным в п.1 настоящего постановления, внести изменения в локальные нормативные акты.

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на председателя Комитета Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодёжи Алтайского края.

6. Настоящее постановление обнародовать на официальном сайте Администрации Волчихинского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава района



Е.В. Артюшкина

Приложение №1 к  
постановлению Администрации  
Волчихинского района  
Алтайского края  
от 14.10.2022 № 462

## ПОЛОЖЕНИЕ

по оплате труда «Советника директора по воспитанию и взаимодействию с общественными организациями»

1. Настоящее положение об оплате труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с общественными организациями муниципальных общеобразовательных организаций всех типов (бюджетных, автономных, казенных), подведомственных Комитету Администрации Волчихинского района по образованию и делам молодёжи разработано в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральными законами, законами Российской Федерации, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, законами и иными нормативными правовыми актами Алтайского края, иными муниципальными правовыми актами.

2. Правовую основу разработки введение в действие локальных норм по оплате труда советников директора по воспитанию и взаимодействию с общественными организациями составляют:

Трудовой кодекс Российской Федерации;  
Приказ Минобрнауки РФ от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего: времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре (с изм. на 15.05.2019);

Приказ Минобрнауки РФ от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

Постановление Правительства Алтайского края от 23.10.2017 №375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» (в ред. от 24.03.2022 №95);

Приказ управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 №45 / Пр /5 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях

(положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета».

3. Ставка советника директора по воспитанию и взаимодействию с общественными организациями вводится в штатное расписание общеобразовательной организации;

должность советника директора по воспитанию и взаимодействию с общественными организациями включена в номенклатуру должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, руководителей образовательных организаций (постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225);

утверждены квалификационные требования к должности «советник» (приказ автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций» от 15 сентября 2021 г. № 87/21);

разработана типовая должностная инструкция советника;

при установлении нормы рабочего времени советникам необходимо руководствоваться положениями ст. 333 Трудового кодекса Российской Федерации и приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 в части продолжительности рабочего времени в объеме 36 часов за ставку заработной платы.

4. Заработная плата советника директора по воспитанию и взаимодействию с общественными организациями включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4.1. Размер оклада, ставки заработной платы советника директора по воспитанию и взаимодействию с общественными организациями устанавливаются на основе отнесения занимаемой им должности по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) (прилагается).

4.2. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы советника директора по воспитанию и взаимодействию с общественными организациями могут быть установлены в образовательной организации повышающие коэффициенты с учетом:

квалификационной категории;

средней наполняемости классов;

специфики работы.

Применение повышающих коэффициентов осуществляется к размеру оплаты за фактический объем педагогической работы.

4.3. Виды выплат компенсационного характера советника директора по воспитанию и взаимодействию с общественными организациями, порядок и условия их назначения определяются локальными актами образовательной организации.



Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с общественными организациями установлены следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство, психолого-педагогическое сопровождение);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

персонифицированная доплата.

Размеры компенсационных выплат советнику директора по воспитанию и взаимодействию с общественными организациями рассчитываются образовательной организацией в абсолютных величинах или определяются в процент от размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных по квалификационному уровню ПКГ по занимаемой должности.

Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах ФОТ образовательной организации в соответствующем финансовом году.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

5. Виды выплат стимулирующего характера советнику директора по воспитанию и взаимодействию с общественными организациями, порядок и условия их назначения определяются локальными актами образовательной организации, разработанными по согласованию с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников.

5.1. Для советника директора по воспитанию и взаимодействию с общественными организациями могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячные выплаты за результативность и качество работы;

ежемесячные выплаты за стаж работы;

ежемесячные выплаты за наличие ученой степени;

ежемесячные выплаты за наличие почетных званий и отраслевых наград;

ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу;

ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу в МОО, в течение первых трех лет; единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

Ежемесячные выплаты за результативность и качество работы устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с локальным актом образовательной организации, согласованным с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников.

Размер ежемесячных выплат за результативность и качество работы определяется в соответствии с оценочными листами, заполняемыми по форме, утвержденной локальным актом образовательной организации.

Ежемесячные выплаты за стаж работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на педагогических должностях, рассчитываются от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, предусмотренных за норму часов педагогической работы за ставку заработной платы (без учета фактического объема), с учетом квалификационного уровня ПКГ, в следующих размерах:

от 3 лет до 10 лет - 5%;

от 10 лет до 15 лет - 10%;

свыше 15 лет - 15%.

Ежемесячные выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности рассчитываются от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы советника директора по воспитанию и взаимодействию с общественными организациями, предусмотренных за норму часов педагогической работы за ставку заработной платы (без учета фактического объема), с учетом квалификационного уровня ПКГ, в следующих размерах:

кандидат наук - 10%, но не более 3000 рублей в месяц;

доктор наук - 20%, но не более 7000 рублей в месяц.

Ежемесячные выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности устанавливаются после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

Ежемесячные выплаты за наличие почетных званий, отраслевых наград рассчитываются от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы : педагогических работников, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), с учетом квалификационного уровня ПКГ, в следующих размерах:

для имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», /Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания

союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, звание которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - 10%;

для награжденных отраслевыми наградами: нагрудными знаками «Почётный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения» - 5%.

При наличии у педагогического работника нескольких оснований (почётное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному) по основной должности.

Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу в образовательную организацию, рассчитываются первые три года от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных за корму часов педагогической работы за ставку заработной платы (без учета фактического объема), с учетом квалификационного уровня ПКГ, в следующих размерах:

первый год - не менее 30%;

второй год - не менее 20%;

третий год - не менее 10%.

Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу в образовательную организацию, в течение первых трех лет устанавливаются образовательной организацией самостоятельно.

Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя образовательной организации за счет сложившейся экономии по ФОТ, с учетом мнения выборного профсоюзного органа или, при его отсутствии, иного представительного органа работников.

6. Должность «советник директора по воспитанию и взаимодействию с общественными организациями» может быть введена по внутреннему совместительству;

оплата за выполнение должностных обязанностей советником директора по воспитанию и взаимодействию с общественными организациями производится по 4 КУ соответствующей ПКГ;

при начислении заработной платы учитываются сельский и районный коэффициенты.



Приложение №2 к  
постановлению Администрации  
Волчихинского района  
Алтайского края  
от 14.10.2022 № 462

Размеры  
минимальных окладов педагогических работников (с учётом  
ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции\*)

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер минимальных окладов, рублей
1	2	3
Четвертый	Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с общественными организациями	8642

\*Согласно ст.108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».